



# BILAN SOCIAL 2015

# UNIVERSITÉ DE LYON

---



UNIVERSITÉ  
DE LYON





## AVANT-PROPOS

J'ai le plaisir de vous présenter le premier bilan social de l'Université de Lyon regroupant les principales données en matière de ressources humaines au sein de notre établissement. Outil d'information précieux, il permet de décrire précisément la situation de notre établissement et de définir les orientations que nous souhaitons impulser dans ce domaine pour notre site.

Cette première édition du bilan social de l'Université de Lyon comprend trois chapitres relatifs « aux effectifs, à la démographie et à la répartition hommes-femmes », aux « rémunérations » et « à la formation des personnels, aux conditions de travail, hygiène et sécurité ».

Dans un contexte budgétaire contraint, il convient d'indiquer que notre engagement en matière d'emploi et de formation du personnel reste ambitieux. Cette démarche s'inscrit dans une phase de délégation progressive des emplois alloués par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche au titre du contrat de site témoignant d'une reconnaissance du travail accompli.

Avec ce bilan social, l'Université de Lyon dispose dorénavant d'un puissant instrument de dialogue social et d'anticipation qui permettra à chacun et chacune de mieux se préparer dans cette phase de consolidation de notre établissement, et de contribuer à l'amélioration des conditions de travail.

Bonne lecture.

**Khaled BOUABDALLAH,**  
**Président de l'Université de Lyon**





# PRÉSENTATION GÉNÉRALE

---

# FÉDÉRER ET DÉVELOPPER LE SECOND PÔLE SCIENTIFIQUE FRANÇAIS



*Patio de l'Université de Lyon  
92 rue Pasteur, Lyon 7<sup>e</sup>*

L'Université de Lyon (UdL) est une Communauté d'universités et établissements (COMUE) qui fédère vingt-neuf structures d'enseignement supérieur et de recherche (douze membres et dix-sept associées) implantées à Lyon et à Saint-Étienne.

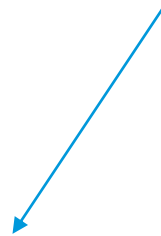
L'Université de Lyon est construite autour de trois ambitions majeures :

- Concevoir une grande université attractive, responsable, bénéficiant d'une réputation d'excellence et d'innovation et dotée d'un fort rayonnement international ;
- Proposer une offre de formation et des axes de recherche d'excellence, en adéquation avec les attentes et les mutations de la société ;
- Développer et valoriser la dynamique du site métropolitain Lyon Saint-Étienne, et œuvrer, à travers les grands projets qu'elle porte, en lien avec tous les acteurs du territoire : citoyens, associations, entreprises, collectivités locales (métropoles de Lyon et Saint-Étienne, Région Auvergne-Rhône-Alpes).

## L'UNIVERSITÉ DE LYON EN CHIFFRES

MONTANT DES DÉPENSES  
BUDGÉTAIRES 2015

**44 982 K€**



DONT MASSE SALARIALE

**10 382 K€**

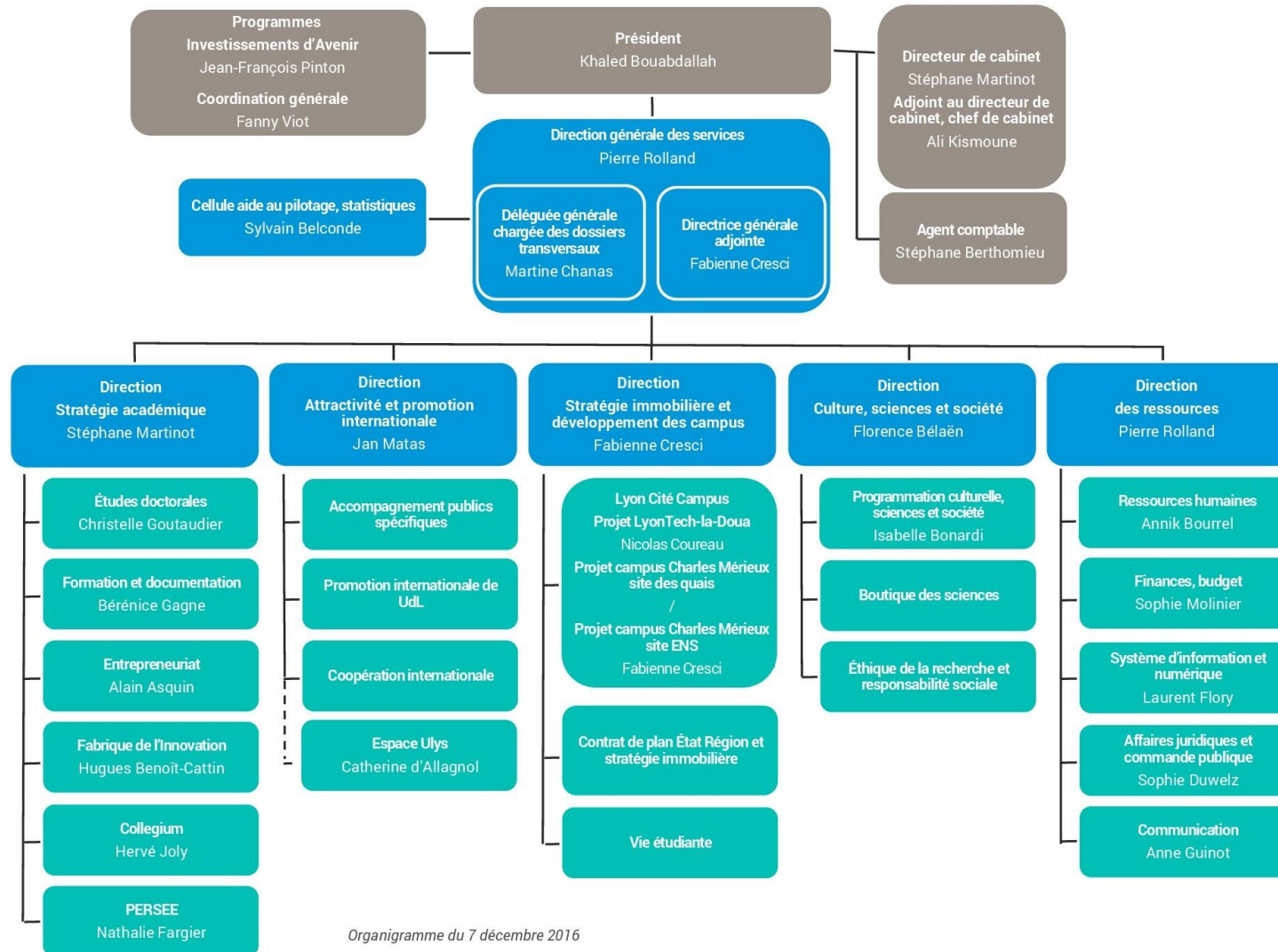


DONT INVESTISSEMENTS

**4 994 K€**

# Présentation générale

## ORGANIGRAMME





# **SOMMAIRE**

### **1. EFFECTIFS, DÉMOGRAPHIE, RÉPARTITION HOMMES-FEMMES**

- Plafond d'emplois
- Effectif global en personnes physiques
- La démographie
- La parité hommes-femmes

### **2. RÉMUNÉRATIONS**

- Structure des rémunérations
- Salaires moyens des personnels titulaires hors régime indemnitaire et des personnels contractuels
- Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GiPA)

### **3. FORMATION DES PERSONNELS, CONDITIONS DE TRAVAIL, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ**

- La formation des personnels
- Les entretiens professionnels des personnels BIATSS
- Les conditions de travail
- Hygiène et sécurité
- Dialogue social
- Participation aux frais de transport
- Politique culturelle et sportive





# **EFFECTIFS, DÉMOGRAPHIE, RÉPARTITION HOMMES- FEMMES**

---

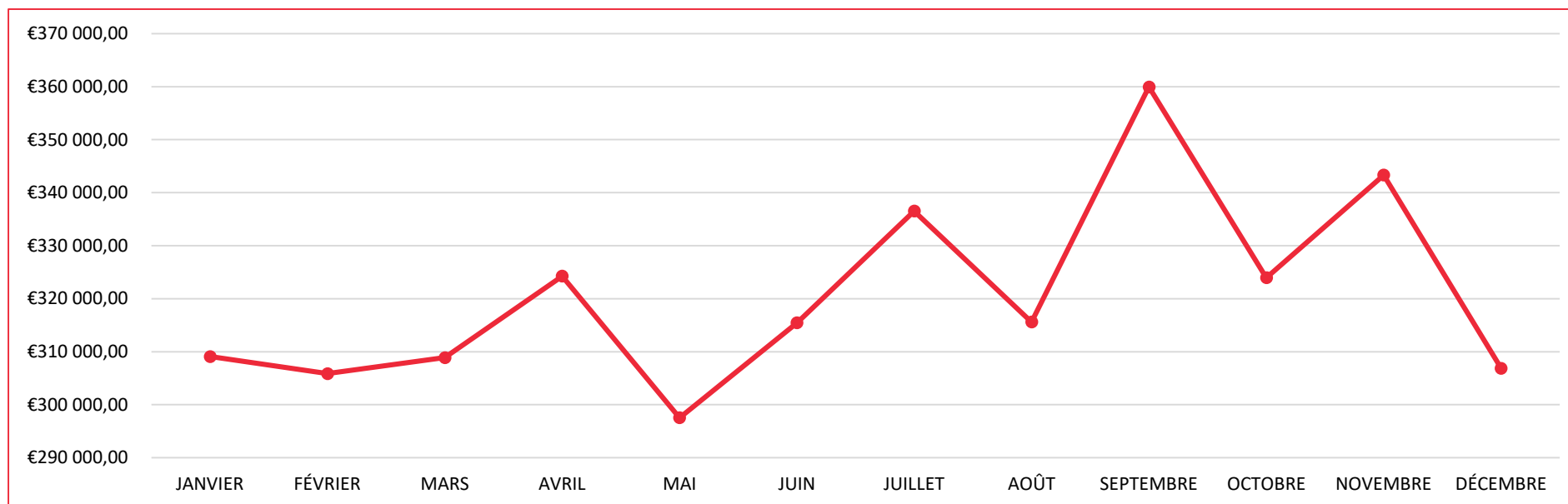
## Effectifs, démographie, répartition hommes-femmes

# PLAFOND D'EMPLOIS

### Plafond d'emplois 2015

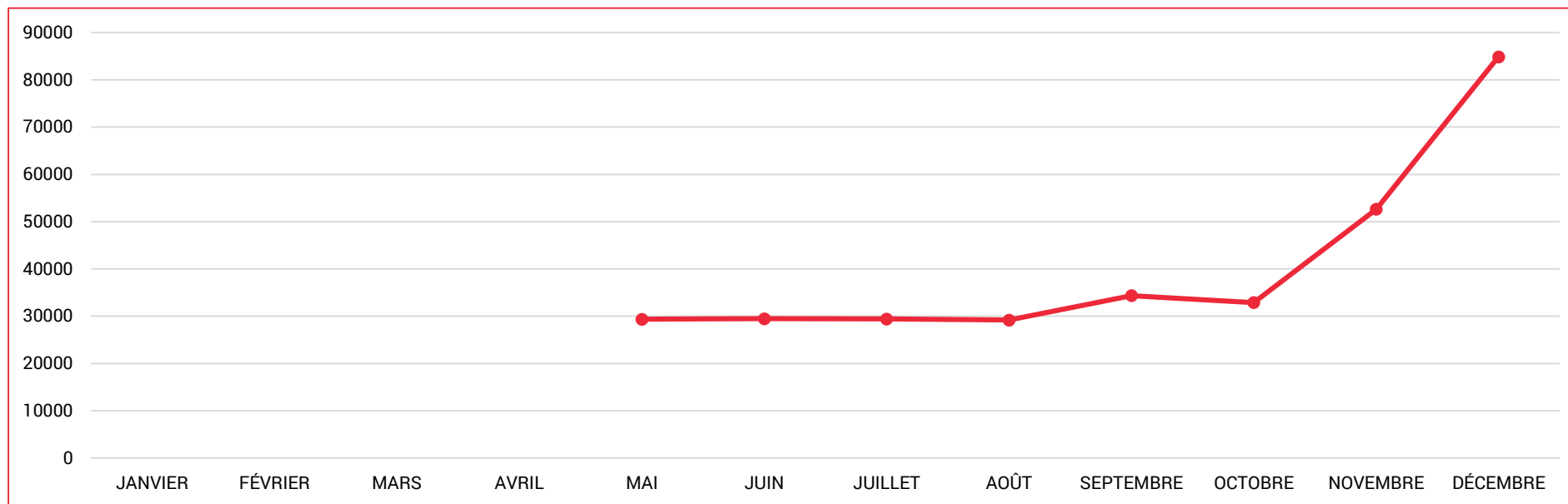
	Consommation en ETP
Plafond d'emplois État fixé par le MENESR (=23)	21,3
Plafond d'emplois sur les ressources propres (=311)	263,5

### Masse salariale 2015 – Ressources propres



L'UdL a reçu 88 emplois au titre du Contrat de site (1<sup>ère</sup> tranche 2015 : 23 emplois). La consommation en Équivalent temps plein (ETP) a été de 21,3. Les autres personnels sont recrutés sur les ressources propres de l'UdL, notamment pour les LabEx.

### *Masse salariale 2015 – Budget de l'État*



Les premiers recrutements et transferts de contrats sont intervenus à partir de mai 2015.

## Effectifs, démographie, répartition hommes-femmes

# EFFECTIF GLOBAL EN PERSONNES PHYSIQUES

### Effectifs globaux

	01/01/2015			31/12/2015			Évolution sur l'année	
	Effectifs physiques	ETP	% du total	Effectifs physiques	ETP	% du total	Effectifs physiques	ETP
Post-doctorants et chercheurs	54	53,5	18,6%	60	60	20,2%	+6	+7
Doctorants	103	103	35,4%	95	95	32,0%	-8	-8
<b>Total chercheurs</b>	<b>157</b>	<b>156,5</b>	<b>54,0%</b>	<b>155</b>	<b>155</b>	<b>52,2%</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>
ITRF titulaires	0	0	0,0%	7	7	2,4%	+7	+7
BIATSS contractuels	120	109,34	41,2%	121	110,14	40,7%	+1	+1
Personnels mis à disposition	14	11,2	4,8%	14	11,2	4,7%	0	0
<b>Total BIATSS</b>	<b>134</b>	<b>120,54</b>	<b>46,0%</b>	<b>142</b>	<b>128,34</b>	<b>47,8%</b>	<b>+8</b>	<b>+8</b>
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>277,04</b>	<b>100%</b>	<b>297</b>	<b>283,34</b>	<b>100%</b>	<b>+6</b>	<b>+6</b>

## Détail

	01/01/2015		31/12/2015		Évolution sur l'année	
	Effectifs physiques	ETP	Effectifs physiques	ETP	Effectifs physiques	ETP
<b>Ingénieurs d'étude</b>	0	0	1	1	+1	+1
<b>Assistants ingénieurs</b>	0	0	4	4	+4	+4
<b>Techniciens</b>	0	0	2	2	+2	+2
<b>Total ITRF titulaires</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>+7</b>	<b>+7</b>
<b>Catégorie A</b>	114	104,94	112	102,74	-2	-2
<b>Catégorie B</b>	5	3,7	6	5,5	+1	+2
<b>Catégorie C</b>	1	0,7	3	1,9	+2	+1
<b>Total BIATSS contractuels</b>	<b>120</b>	<b>109,34</b>	<b>121</b>	<b>110,14</b>	<b>+1</b>	<b>+1</b>

## Effectifs en ETP des personnels BIATSS

	01/01/2015	31/12/2015
<b>UdL siège</b>	40,44	67,84
<b>PERSEE, ARCs, SEL</b>	18,8	16,3
<b>LabEx, PALSE</b>	61,3	44,2

La COMUE fonctionne majoritairement avec des contractuels du fait des missions projet liées aux subventions des collectivités.

Les postes État, avec la 1<sup>ère</sup> délégation d'emplois, ont été mis en place en 2015, année de construction.

### *Personnels contractuels : répartition des types de contrats par catégorie*

	CDD > 1 an		CDI		CDD < ou = 1 an		Nombre d'agents	Total ETP
	Agents	ETP	Agents	ETP	Agents	ETP		
<b>A</b>	73	67,89	27	23,45	12	11,4	112	102,74
<b>B</b>	2	1,5	0	0	4	4	6	5,5
<b>C</b>	3	1,9	0	0	0	0	3	1,9
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>71,29</b>	<b>27</b>	<b>23,45</b>	<b>16</b>	<b>15,4</b>	<b>121</b>	<b>110,14</b>

Poids des personnes en catégorie A sur le total : 93% de l'effectif.

Politique de rééquilibrage via les concours.

En 2015, le pourcentage de personnels contractuels est important. L'UdL, dans le cadre de l'augmentation de la délégation d'emplois, va augmenter la proportion de titulaires. En 2016, l'objectif est une campagne d'emplois à 19 postes.

### *Arrivées et départs des personnels titulaires*

Arrivées

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>Total</b>
<b>1<sup>ère</sup> affectation</b>	5	2	0	<b>7</b>
<b>Détachement</b>	0	0	0	<b>0</b>
<b>Mutation</b>	0	0	0	<b>0</b>
<b>Réintégration après détachement</b>	0	0	0	<b>0</b>



Départs

	A	B	C	Total
Détachement	0	0	0	0
Disponibilité	0	0	0	0
Mutation	0	0	0	0
Retraite	0	0	0	0

### *Personnels en situation de handicap*

2015 = 1

#### **Rappel des obligations légales :**

Comme dans le secteur privé, tout employeur public occupant au moins 20 agents à temps plein ou leur équivalent est tenu d'employer, à temps plein ou à temps partiel, des personnes handicapées dans la proportion de 6 % de l'effectif total des agents rémunérés (article L.323-2 du Code du travail).

Le non-respect de cette obligation entraîne, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2006, le versement d'une contribution annuelle au Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

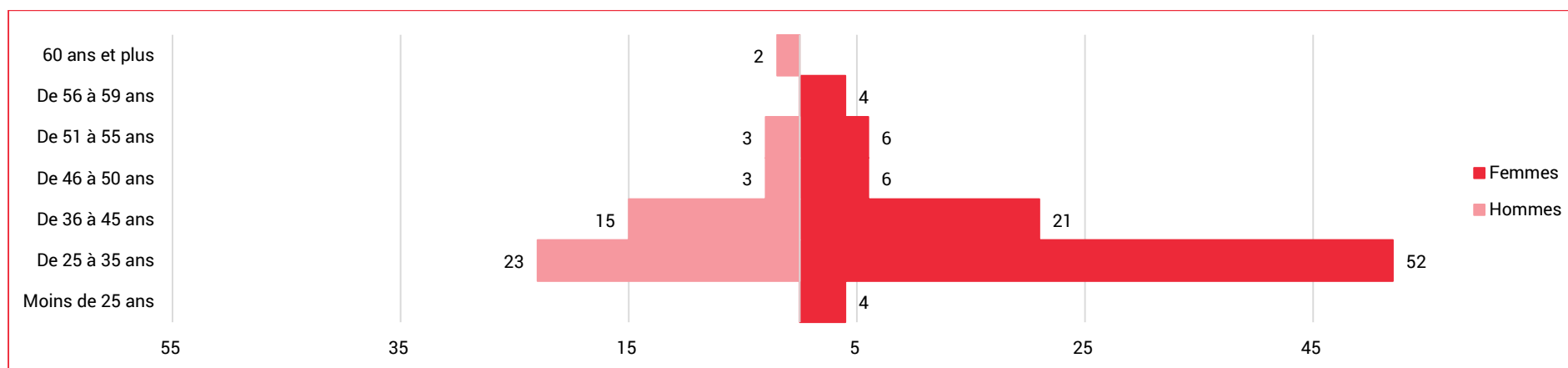
## Effectifs, démographie, répartition hommes-femmes

# LA DÉMOGRAPHIE

Pyramide des âges de l'ensemble des personnels au 31/12/2015 (titulaires, contractuels BIATSS, MàD) avec distinguo H/F

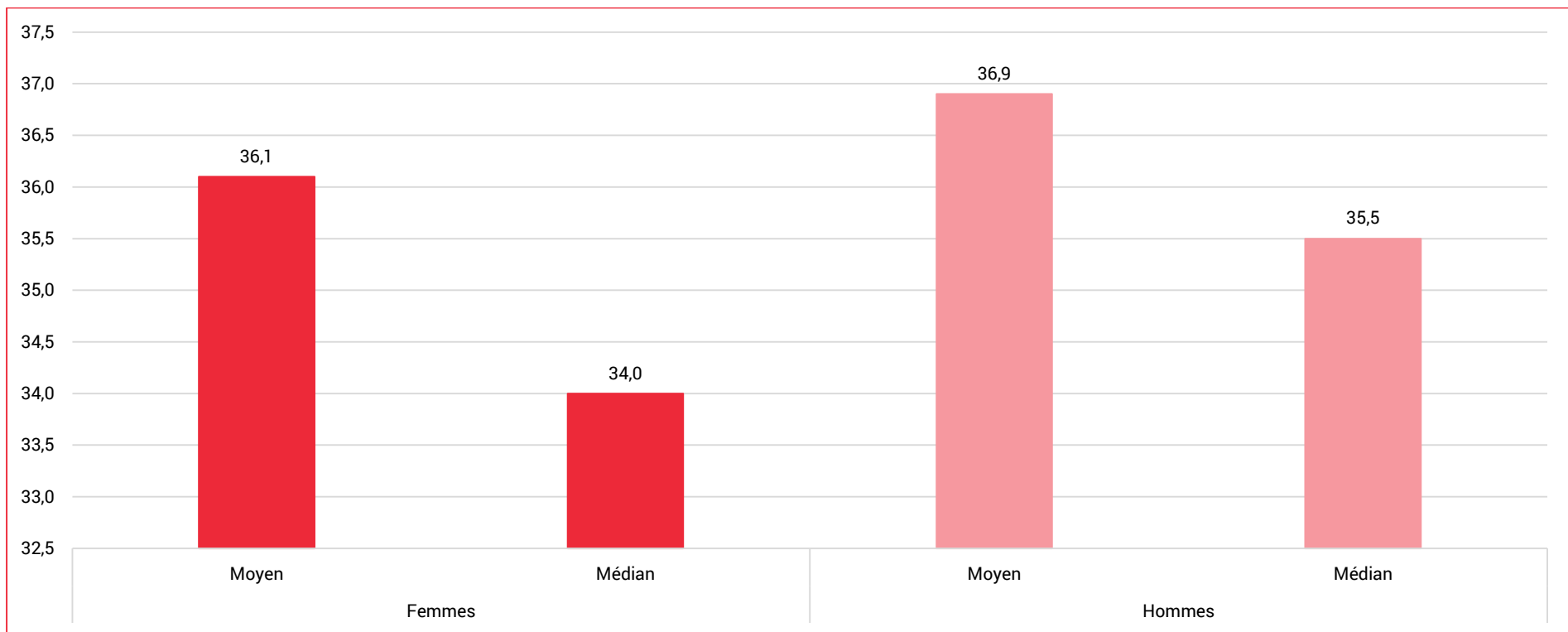
	Femmes	Hommes	Total
Moins de 25 ans	4	0	4
De 25 à 35 ans	52	23	75
De 36 à 45 ans	21	15	36
De 46 à 50 ans	6	3	9
De 51 à 55 ans	6	3	9
De 56 à 59 ans	4	0	4
60 ans et plus	0	2	2
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>46</b>	<b>139</b>

L'effectif se caractérise par la jeunesse et l'importance du personnel féminin.



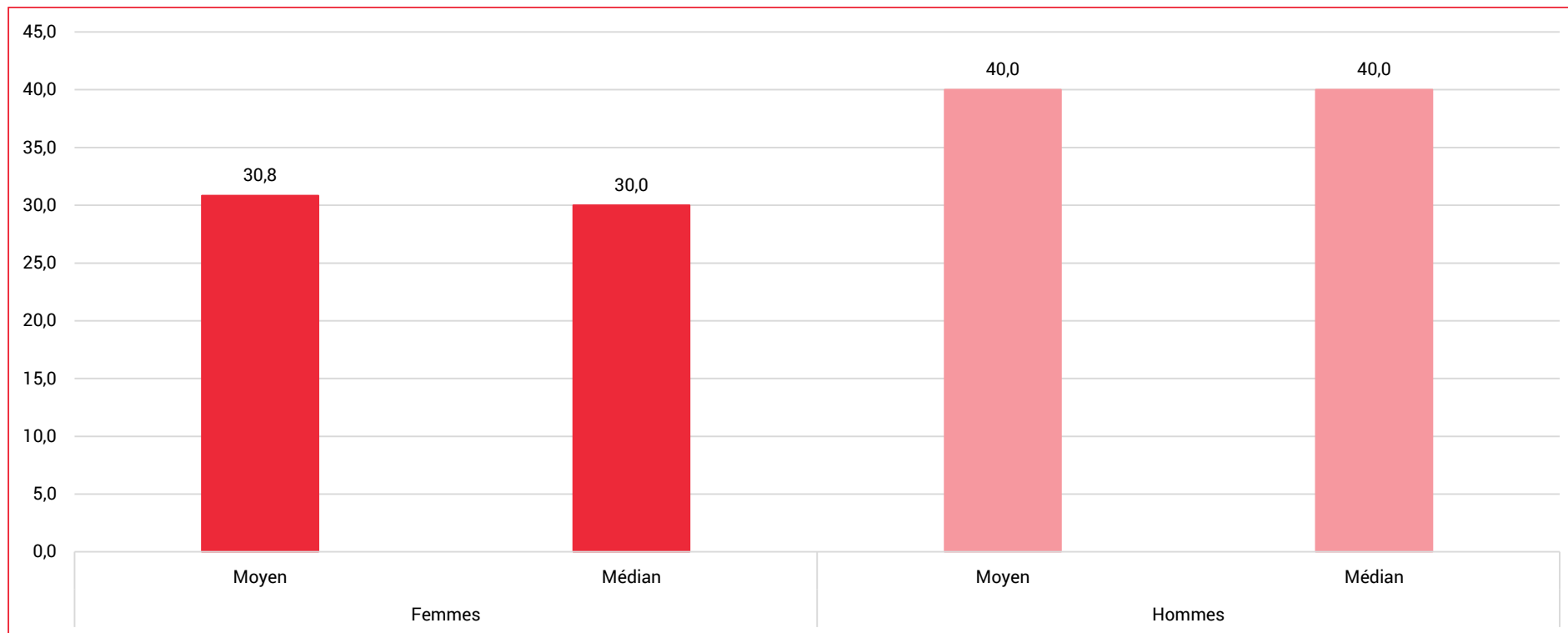
Âges moyens et médians des personnels UdL (titulaires, contractuels BIATSS, MàD) avec distinguo H/F

	Femmes		Hommes		Femmes + Hommes	
	Moyen	Médian	Moyen	Médian	Moyen	Médian
<b>BIATSS</b>	36,1	34,0	36,9	35,5	36,3	35,0



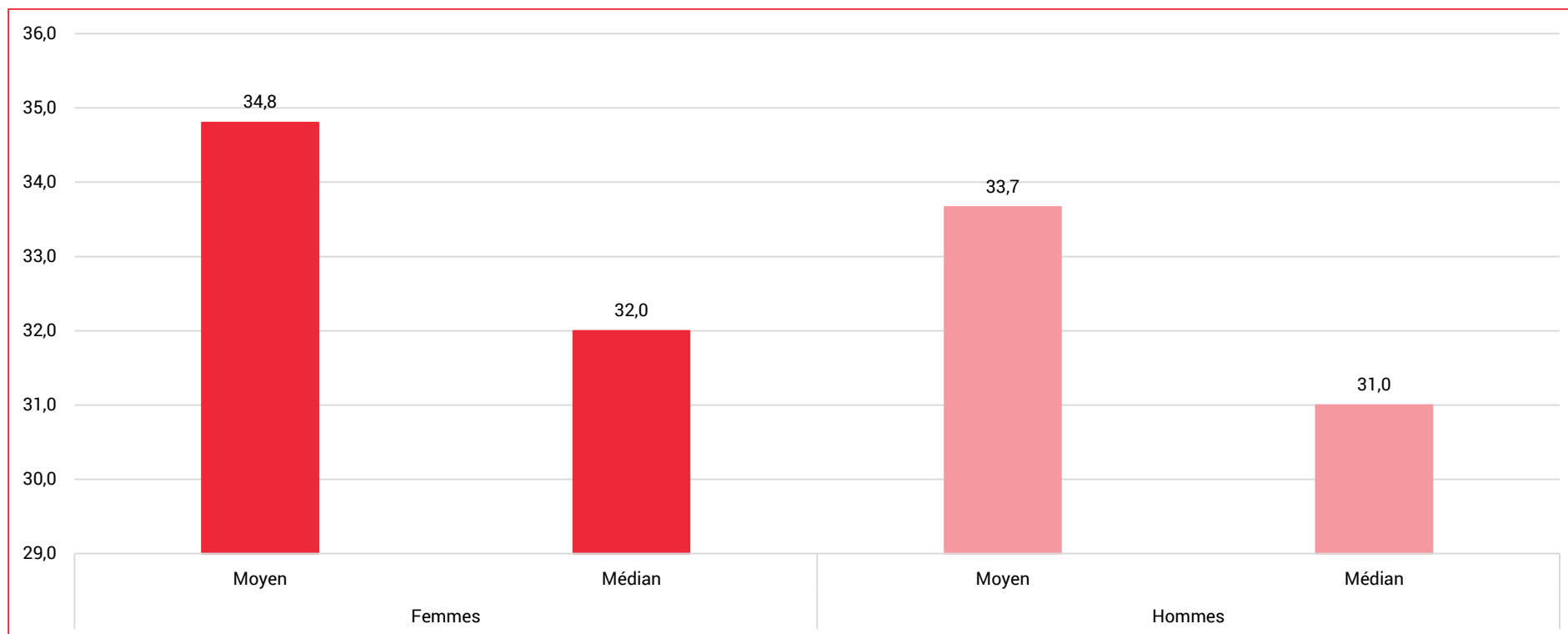
Personnels titulaires : âges moyens et médians

	Femmes		Hommes		Femmes + Hommes	
	Moyen	Médian	Moyen	Médian	Moyen	Médian
<b>BIATSS</b>	30,8	30,0	40,0	40,0	32,1	31,0



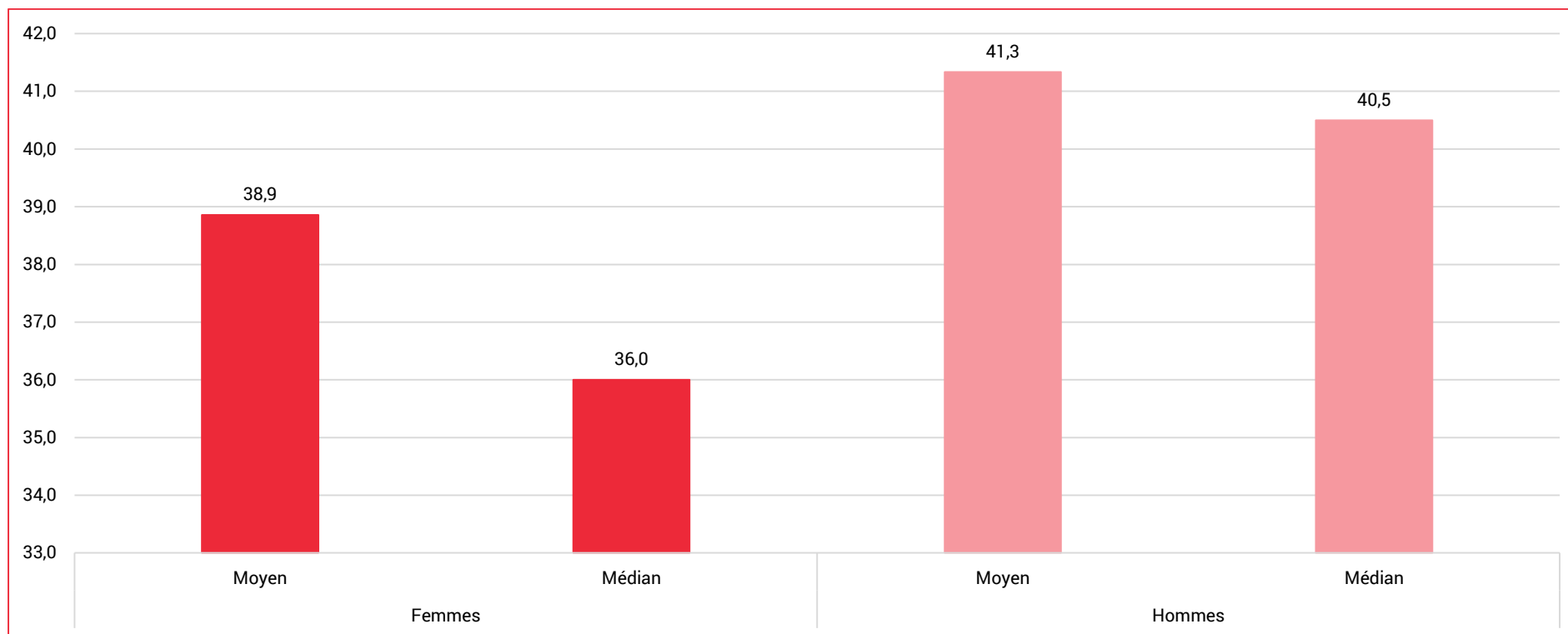
Personnels contractuels en CDD : âges moyens et médians

	Femmes		Hommes		Femmes + Hommes	
	Moyen	Médian	Moyen	Médian	Moyen	Médian
<b>BIATSS</b>	34,8	32,0	33,7	31,0	34,4	32,0



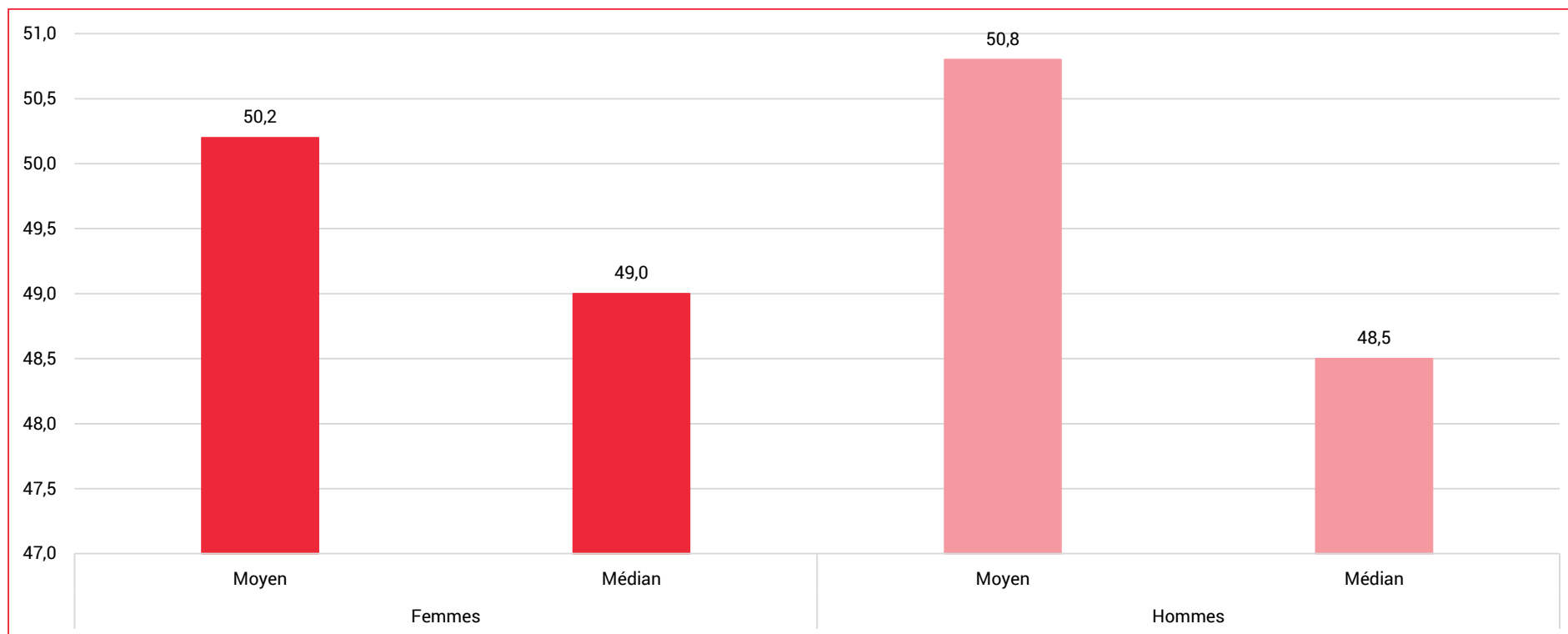
Personnels contractuels en CDI : âges moyens et médians

	Femmes		Hommes		Femmes + Hommes	
	Moyen	Médian	Moyen	Médian	Moyen	Médian
<b>BIATSS</b>	38,9	36,0	41,3	40,5	39,4	40,0



Personnels en mise à disposition : âges moyens et médians

	Femmes		Hommes		Femmes + Hommes	
	Moyen	Médian	Moyen	Médian	Moyen	Médian
<b>BIATSS</b>	50,2	49,0	50,8	48,5	50,5	49,0



## Prévisions de départ à la retraite

Personnels atteignant l'âge de 62 ans

2016	2017	2018	2019
1	0	1	1

Personnels atteignant l'âge de 65 ans

2016	2017	2018	2019
0	0	1	1

L'âge légal de départ à la retraite est progressivement repoussé jusqu'à 62 ans, en fonction de la date de naissance, de la manière suivante :

- Entre le 01/07/1951 et le 31/12/1951 : 60 ans et 4 mois ;
- Pour l'année 1952 : 60 ans et 9 mois ;
- Pour l'année 1953 : 61 ans et 2 mois ;
- Pour l'année 1955 : 62 ans.

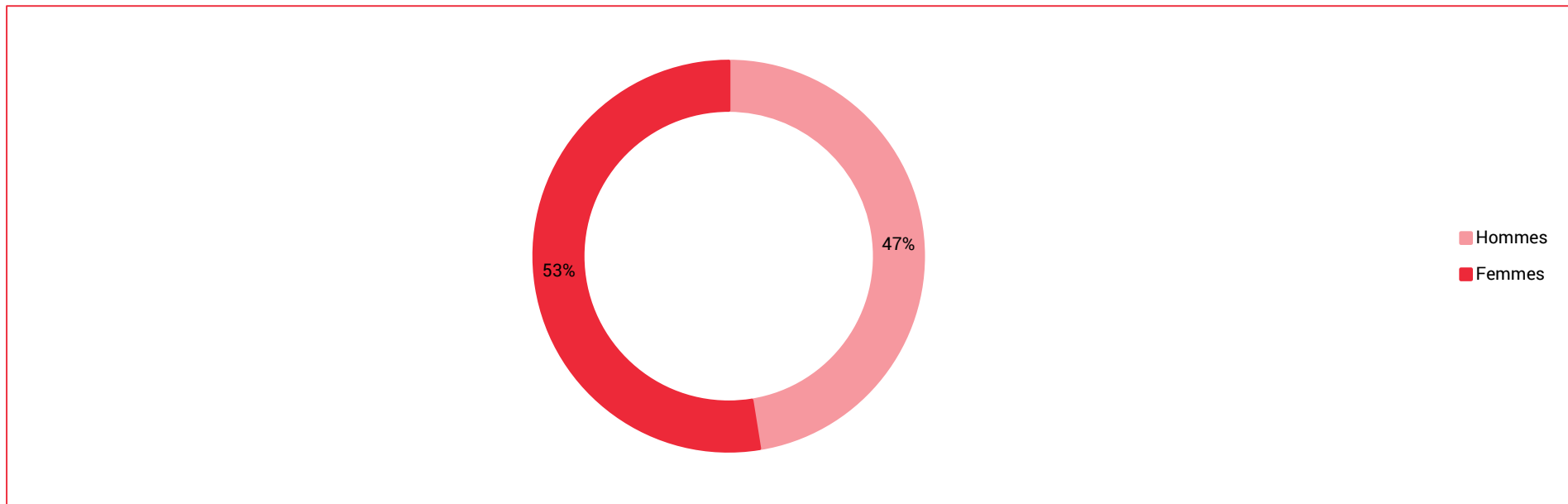


## ***Effectifs, démographie, répartition hommes-femmes***

# **LA PARITÉ HOMMES-FEMMES**

### *Répartition globale hommes-femmes*

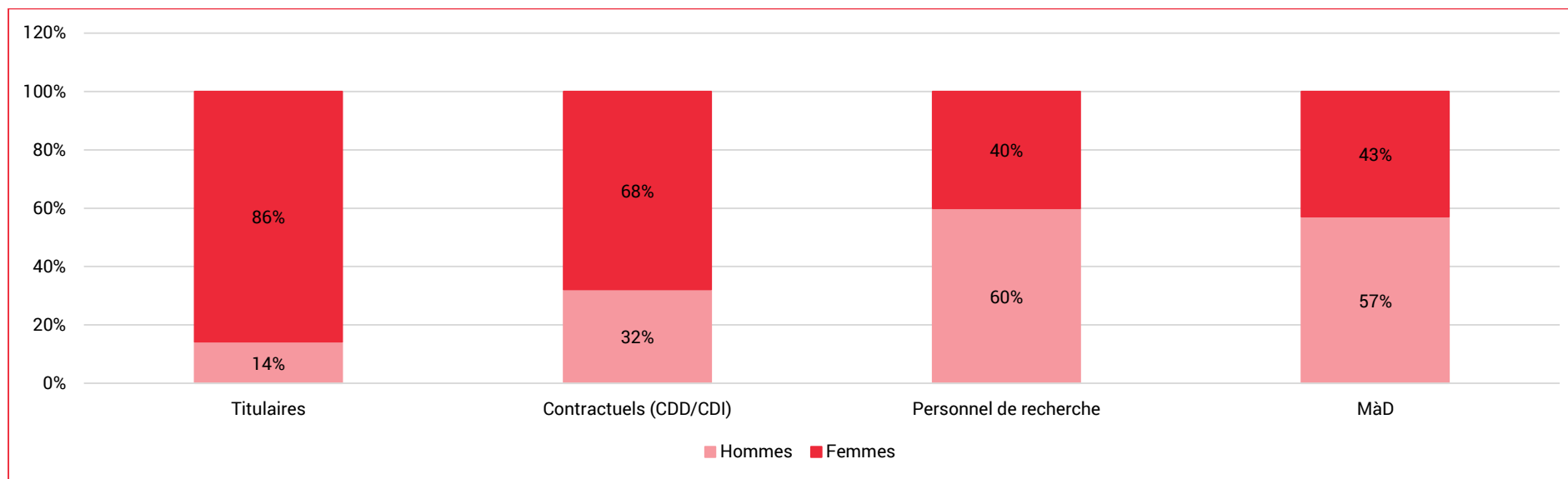
<b>Hommes</b>	<b>Femmes</b>	<b>Total</b>
141	156	<b>297</b>
47%	53%	<b>100%</b>



## Répartition hommes-femmes par catégorie d'emploi

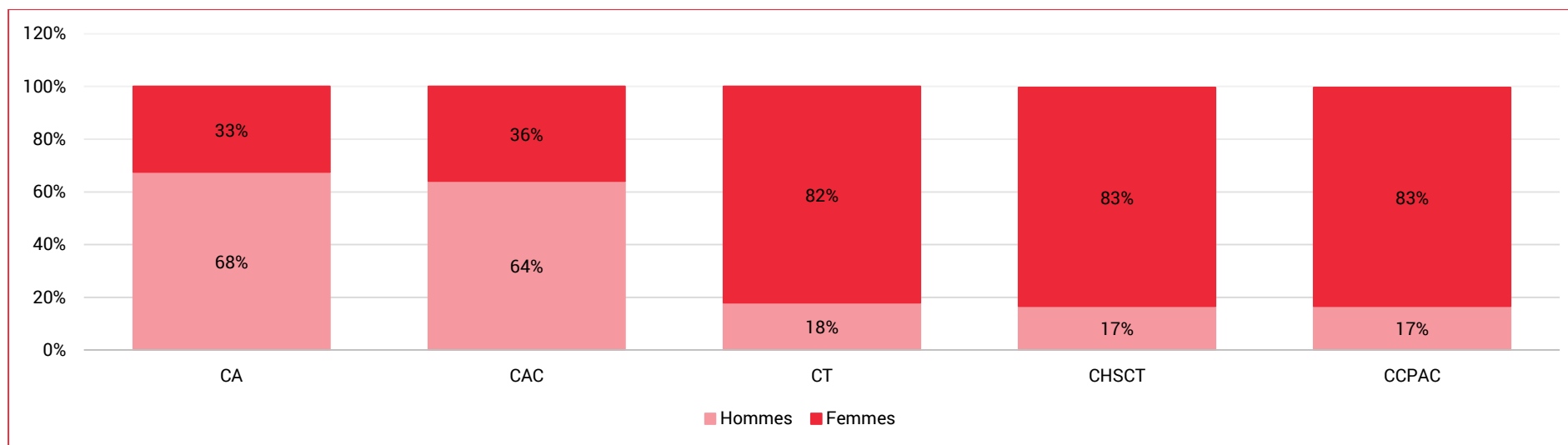
Catégorie	Hommes	Femmes	Total
Titulaires	1	6	7
	14%	86%	100%
Contractuels (CDD/CDI)	39	82	121
	32%	68%	100%
Personnel de recherche (post-docs, chercheurs et doctorants)	93	62	155
	60%	40%	100%
Mises à disposition	8	6	14
	57%	43%	100%

Établissements d'origine des personnels mis à disposition : Université Claude Bernard Lyon 1, ENS de Lyon, CNRS, École centrale de Lyon, Caisse des dépôts.



## Répartition hommes-femmes dans les instances

Catégorie	Hommes	Femmes	Total
CA	27	13	40
	68%	33%	100%
CAC	68	38	106
	64%	36%	100%
CT	2	9	11
	18%	82%	100%
CHSCT	2	10	12
	17%	83%	100%
CCPAC	2	10	12
	17%	83%	100%







# RÉMUNÉRATIONS

---

## Rémunérations

# STRUCTURE DES RÉMUNÉRATIONS

### Structure des rémunérations au 31/12/2015

Masse salariale sur budget propre (compte financier)	5 972 689,57 €	96,9%
Masse salariale sur budget État (budget démarré en mai 2015)	189 913,69 €	3,1%
<b>Total de la masse salariale</b>	<b>6 162 603,26 €</b>	<b>100%</b>

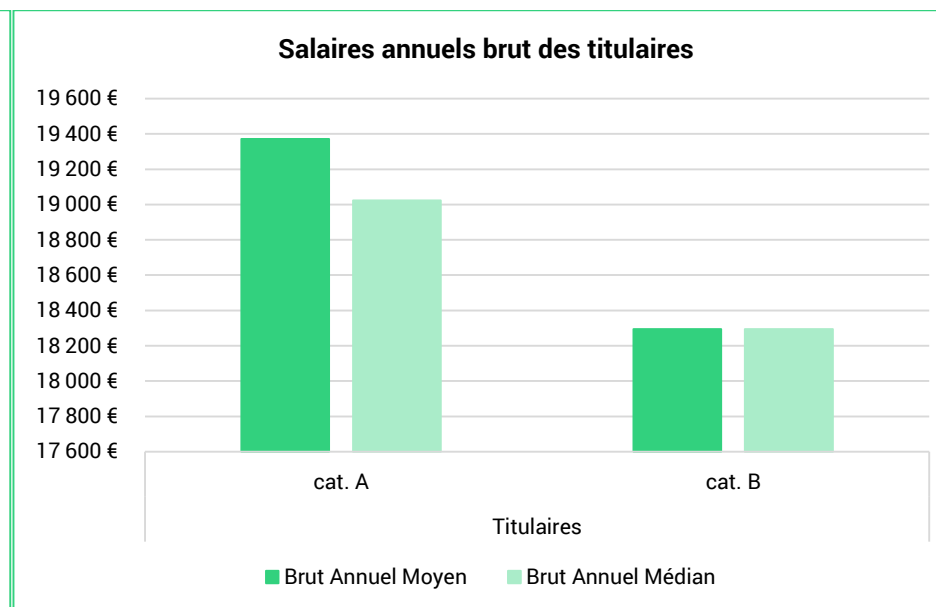
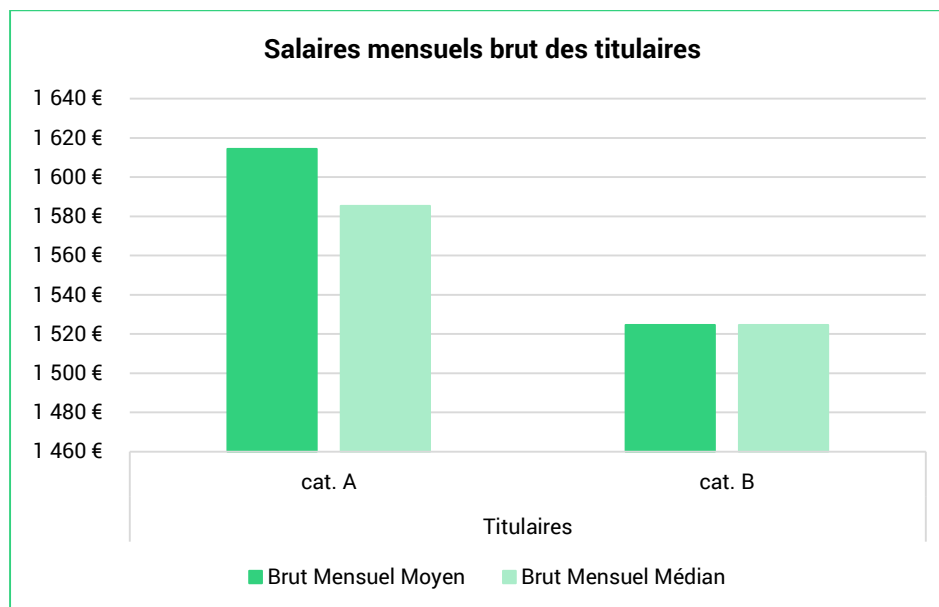
En 2015, l'essentiel des rémunérations des contractuels de l'UdL est pris en charge par les ressources propres. Le rôle du budget de l'État est marginal. Il prendra sa pleine mesure sur l'année complète 2016 (cf. page 13).

## Rémunérations

# SALAIRES MOYENS DES PERSONNELS TITULAIRES HORS RÉGIME INDEMNITAIRE ET DES PERSONNELS CONTRACTUELS

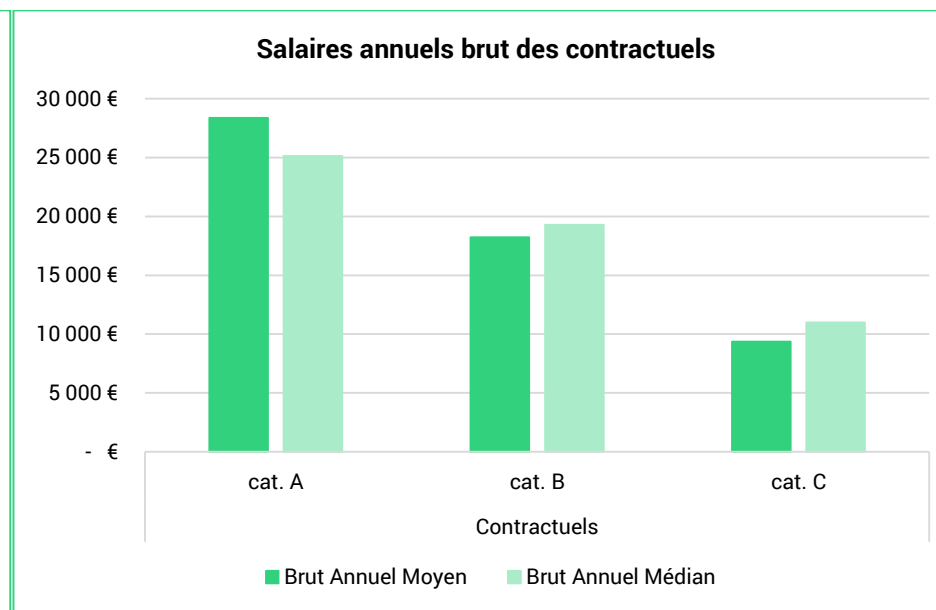
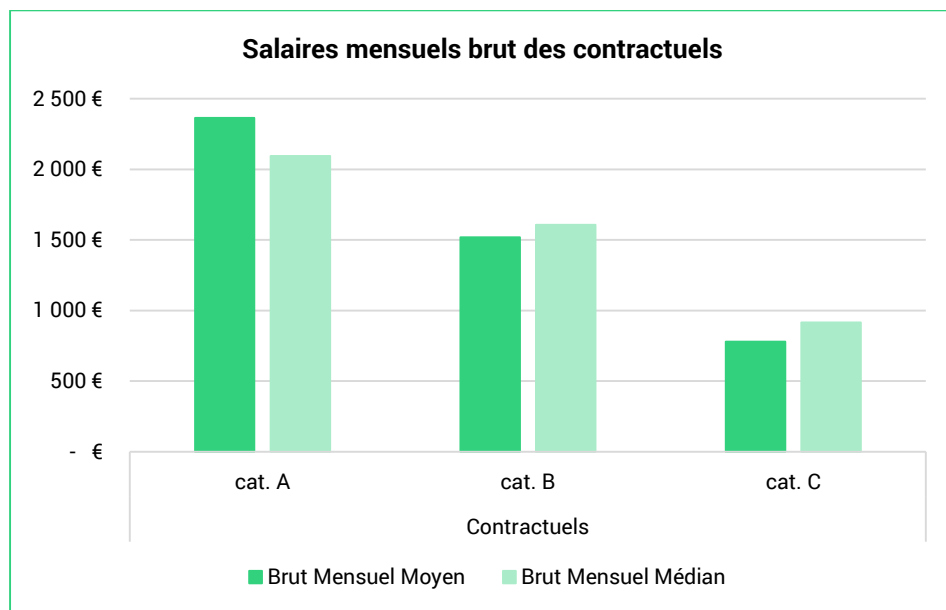
*Salaires moyens et médians des personnels titulaires hors régime indemnitaire (brut mensuel et annuel)*

Rémunérations (traitement brut + indemnité de résidence)		Brut mensuel		Brut annuel	
		Moyen	Médian	Moyen	Médian
Titulaires	A	1 614 €	1 585 €	19 372 €	19 024 €
	B	1 525 €	1 525 €	18 295 €	18 295 €



## Salaires moyens et médians des personnels contractuels BIATSS (brut mensuel et annuel)

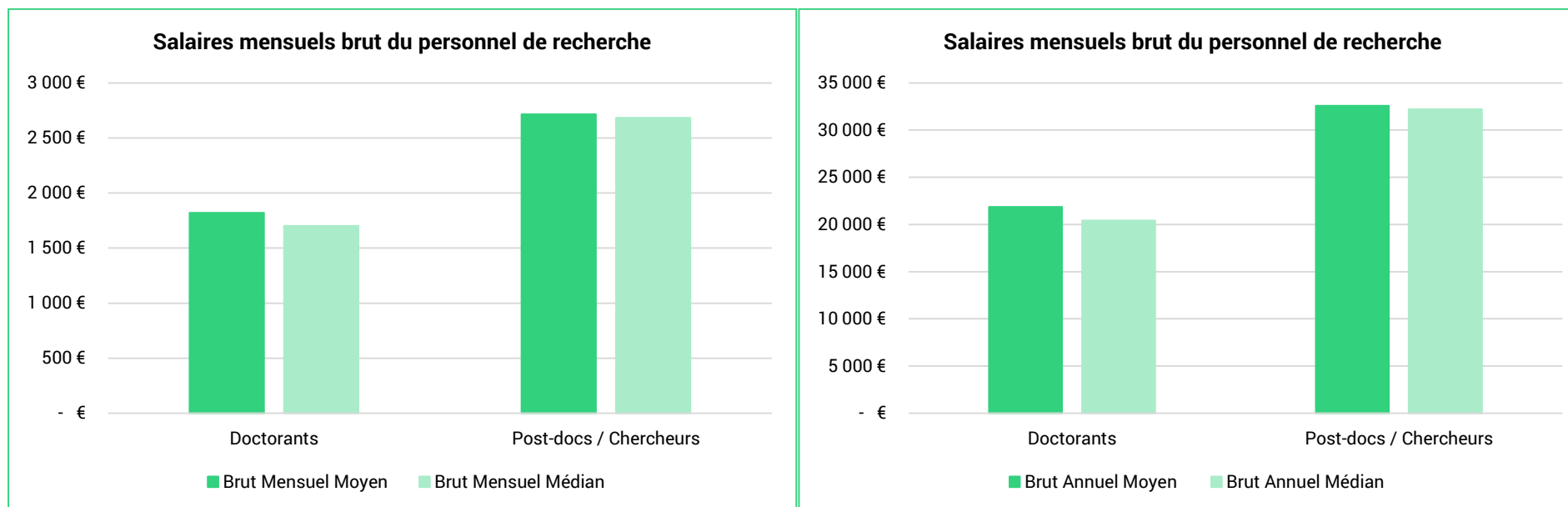
Rémunérations (traitement brut + indemnité de résidence)		Brut mensuel		Brut annuel	
		Moyen	Médian	Moyen	Médian
Contractuels	A	2 364 €	2 095 €	28 368 €	25 141 €
	B	1 520 €	1 606 €	18 239 €	19 277 €
	C	779 €	915 €	9 351 €	10 977 €





### Salaires moyens et médians des personnels de recherche (brut mensuel et annuel)

Rémunérations (traitement brut + indemnité de résidence)		Brut mensuel		Brut annuel	
		Moyen	Médian	Moyen	Médian
Personnel de recherche	Doctorants	1 821 €	1 702 €	21 854 €	20 423 €
	Post-doctorants et chercheurs	2 715 €	2 684 €	32 578 €	32 212 €



Le salaire des doctorants est encadré par le décret n°2009-464 du 23 avril 2009, relatif aux doctorants contractuels (cf. tableau page 14).

### *Éléments complémentaires de rémunération*

	<b>Montant</b>	<b>Nombre de bénéficiaires</b>
<b>SFT BIATSS contractuels</b>	17 067,13 €	43
<b>SFT BIATSS titulaires</b>	0	0
<b>Régime indemnitaire BIATSS titulaires</b>	3 893,86 €	7

### *Régime indemnitaire BIATSS titulaires*

	<b>Montant</b>	<b>Nombre de bénéficiaires</b>
<b>PPRS</b>	3 893,86 €	7
<b>PFI</b>	0	0
<b>Total</b>	<b>3 893,86 €</b>	<b>7</b>

SFT : Supplément familial de traitement

PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique

PFI : Prime de fonction informatique

## Rémunérations

# GARANTIE INDIVIDUELLE DU POUVOIR D'ACHAT (GiPA)

Catégories	Nombre de bénéficiaires	% de bénéficiaires hommes	% de bénéficiaires femmes	Montant
A	13	15,4%	84,6%	10 571,30 €
B	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
C	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.

La GiPA a été créée par le décret n°2008-539 du 6 juin 2008 portant instauration d'une indemnité dite « Garantie individuelle du pouvoir d'achat ». Un agent peut bénéficier d'une GiPA si l'évolution de son traitement brut est inférieure sur 4 ans à celle de l'indice des prix à la consommation.

13 personnes ont bénéficié de la GiPA en 2015 pour un montant d'environ 1 000 € par personne.





**FORMATION DES PERSONNELS,  
CONDITIONS DE TRAVAIL,  
HYGIÈNE ET SÉCURITÉ**

---

# **LA FORMATION DES PERSONNELS EN 2015**

### *Formations principales : thèmes et répartition*

- Accompagnement personnel ; accompagnement d'équipe
- Formations et préparations aux concours
- Formation obligatoire des membres du CHSCT
- Gestion budgétaire ; comptabilité publique
- Marchés publics
- Constructions, patrimoine, immobilier, urbanisme
- Informatique ; anglais

<b>Nombre de personnes ayant suivi une formation</b>	<b>42</b>	<b>Nombre de jours de formation</b>	<b>144</b>
<b>Rappel population globale BIATSS</b>	<b>142</b>		
<b>Nombre de personnes ayant suivi une formation par service</b>		<b>Nombres de jours de formation par service</b>	
<b>Direction + services supports</b>	3	6	
<b>SDAC</b>	6	25	
<b>Sciences et société</b>	1	3	
<b>SED</b>	3	10	
<b>SI-TICE</b>	3	8	
<b>RI</b>	2	5	
<b>VE + MH</b>	1	30	
<b>CHSCT</b>	9	45	
<b>Préparation aux concours</b>	75	12	

Montant total des formations

Ventilation du budget 2015		Coût consolidé	
<b>Montant total dépensé (frais de missions inclus)</b>	<b>36 877 €</b>	<b>Coût consolidé</b>	<b>51 840 €</b>
<b>Montant dépensé par service</b>		<b>Coût consolidé par service</b>	
<b>Direction + services supports</b>	4 978 €	6 051 €	
<b>SDAC</b>	6 741 €	8 031 €	
<b>Sciences et société</b>	1 620 €	2 156 €	
<b>SED</b>	3 984 €	5 729 €	
<b>SI-TICE</b>	6 598 €	8 028 €	
<b>RI</b>	790 €	1 384 €	
<b>VE + MH</b>	n.c.	3 575 €	
<b>CHSCT</b>	5 000 €	13 044 €	
<b>Préparation aux concours</b>	7 166 €	3 843 €	

Le coût consolidé est le coût de la formation auquel s'ajoute l'impact en termes de rémunération.

### Formations spécifiques : répartition et montant

Formations longues	Nombre de personnes	Nombre de jours par personne formée	Montant	Objet
	2	60	n.c.	Formations universitaires métier 2014/2015 payées en 2014
Préparation aux concours (*)	Nombre de personnes	Nombre de jours par personne formée	Montant	
	75	12	6 000 €	+ vacations : 3 000 €
Formation des membres du CHSCT	Nombre de personnes	Nombre de jours par personne formée	Montant	Formation obligatoire
	9	5	5 000 €	
DIF	Nombre de personnes	Nombre de jours par personne formée	Montant	
	1	8	2 844 €	Anglais
Accompagnement personnel, accompagnement d'équipe	Nombre de personnes	Nombre de jours par personne formée	Montant	
	2	5	3 660 €	
Formations en anglais hors DIF	Nombre de personnes	Nombre de jours par personne formée	Montant	
	2	en ligne	1 296 €	



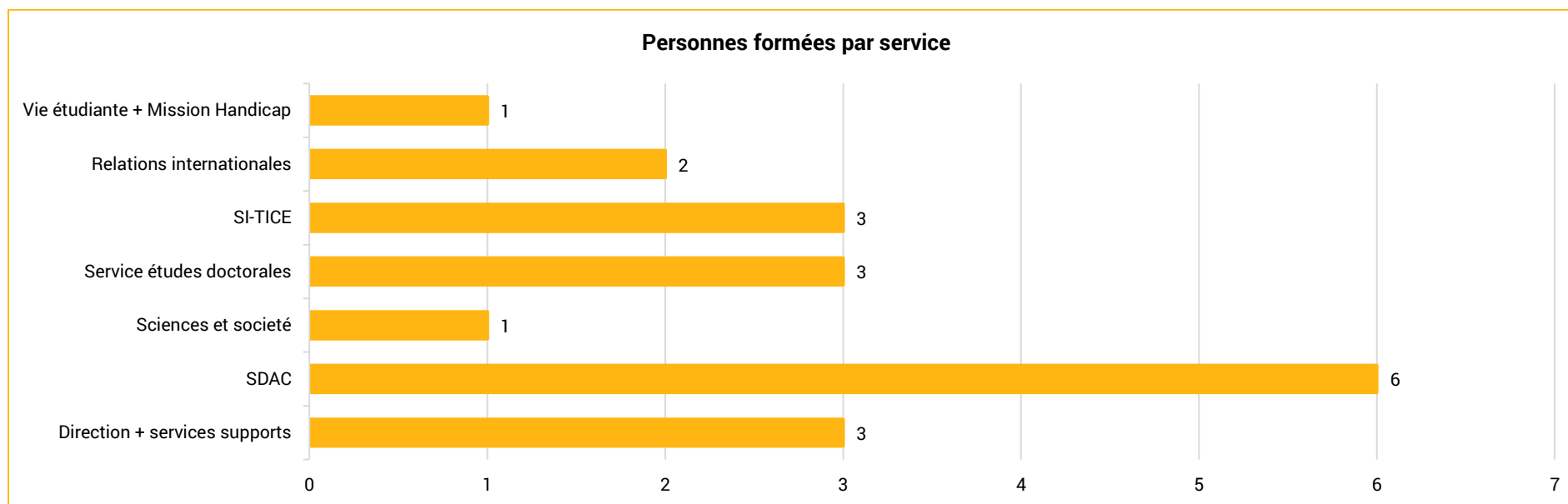
## Préparations aux concours : détail

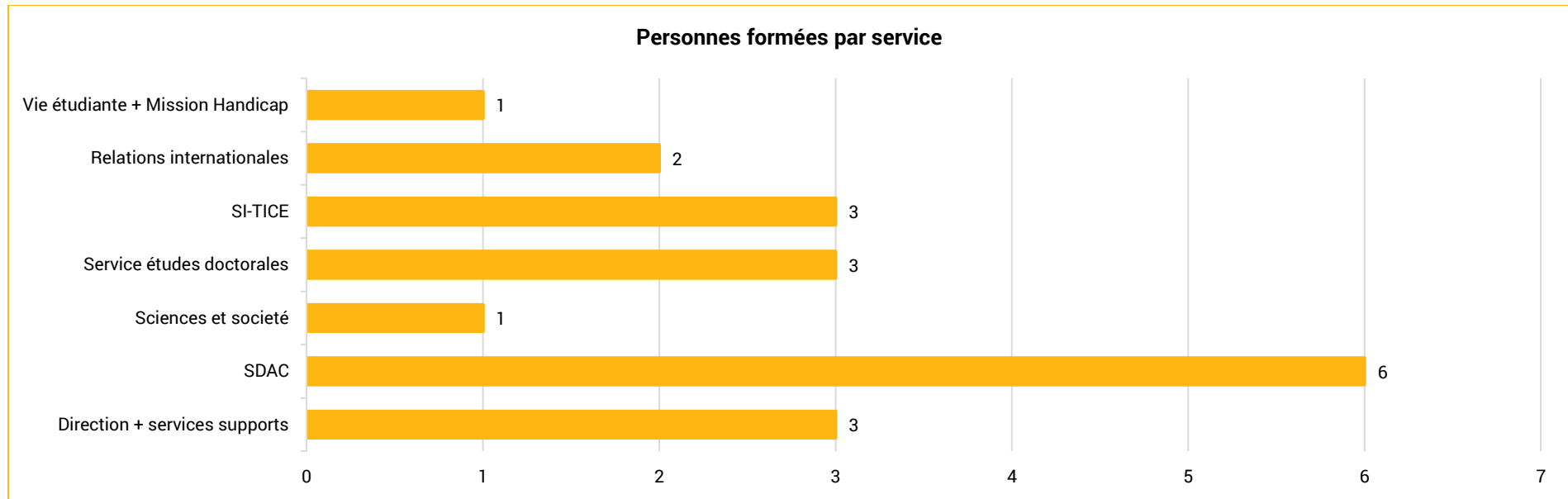
	Nombre de participants	Nombre d'heures par formation
Élaboration du RAEP	10	10
Organisation et fonctionnement de l'ESR	15	15
Note de synthèse	10	12
Organisation administrative de l'État	16	12
Principes budgétaires et financiers	12	12
Organisation et fonctionnement de l'UE	12	12

RAEP : Rapport d'activité d'expérience professionnelle

Un grand nombre de formations a été dispensée en lien avec la conduite du Plan Campus.

Des formations « Métiers » ont été également mises en place pour accompagner la montée en compétences des personnels.





Congé de formation : 0 demande

Le pic s'explique par un DIF qui a été accordé à un personnel pour une formation universitaire.

## **LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS DES PERSONNELS BIATSS**

<b>Taux de retour</b>	73%
-----------------------	-----

Depuis le début des entretiens professionnels (2011), le taux de retour des comptes rendus d'entretiens est passé de 43% à 73%.

## ***Formation des personnels, conditions de travail, hygiène et sécurité***

### **LES CONDITIONS DE TRAVAIL**

#### ***Compte épargne temps***

Conditions d'ouverture du CET :

- Être agent public de l'État (fonctionnaire ou contractuel de droit public) ;
- Justifier d'au moins une année de service public continu.

#### ***Indemnisation des jours épargnés en 2015***

	<b>Nombre de jours</b>	<b>Taux d'indemnité brut</b>	<b>Total</b>
<b>A</b>	31	125 €	<b>3 875 €</b>
<b>B</b>	0	80 €	<b>0 €</b>
<b>C</b>	0	65 €	<b>0 €</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>n.c.</b>	<b>3 875 €</b>

## Formation des personnels, conditions de travail, hygiène et sécurité

# HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

### Absentéisme

Motif	Nombre de jours	Nombre d'agents concernés
Maternité, adoption, paternité	1 533	14
Congés maladie	713	48
Grèves	0	0
Taux d'absentéisme par rapport au nombre de jours travaillés		3%

### Le CHSCT

Création et installation du CHSCT	Arrêté du 27/02/2015
Formation des membres	Juillet-septembre 2015 : 5 jours
Règlement intérieur (champ de compétences)	<b>Missions du CHSCT</b> Le CHSCT est l'organe consultatif compétent sur les questions intéressant la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents et des usagers. <b>Périmètre d'action</b> Les personnels concernés par le CHSCT de l'UdL sont ceux hébergés au 92 rue Pasteur 69007 Lyon, quel que soit leur employeur. Pour les personnels UdL exerçant leur activité dans un autre établissement c'est le CHSCT de l'établissement d'accueil qui est concerné.
Nombre de réunions ordinaires	1
Nombre de réunions extraordinaires	1

### *Registre de sécurité*

<b>Signalements de dangers graves et imminents</b>	0
<b>Accidents du travail</b>	1
<b>Exercices du droit de retrait</b>	0

### *Accidents de service ou de trajet*

<b>Service</b>	<b>Trajet</b>
0	1

### *Formation en hygiène et sécurité*

	<b>Nombre de stagiaires</b>
<b>Habilitation électrique</b>	0
<b>Membres du CHSCT</b>	9
<b>Évacuation des locaux</b>	0
<b>Autres</b>	0

## **Formation des personnels, conditions de travail, hygiène et sécurité**

### **DIALOGUE SOCIAL**

#### *Répartition par genre des représentants des personnels*

CT		CHSCT		CCPAC	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1	8	1	7	0	6

#### *Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées*

CT	CHSCT	CCPAC
7x0,5 journée = 3,5	2x0,5 journée = 1	0

#### *Locaux syndicaux*

Surface des locaux syndicaux : 25,86 m<sup>2</sup>.

## ***Formation des personnels, conditions de travail, hygiène et sécurité***

# **PARTICIPATION AUX FRAIS DE TRANSPORT**

Rappel des règles : article 20 de la loi n°2008-1330 du 17 décembre 2008, modifié.

<b>Nombre d'agents</b>	<b>Montant</b>
185	35 955,08 €



## ***Formation des personnels, conditions de travail, hygiène et sécurité***

### **POLITIQUE CULTURELLE ET SPORTIVE**

Convention avec le CLAP UCBL1, association des personnels de l'Université Claude Bernard Lyon 1 : les personnels titulaires et contractuels bénéficient des activités sportives et de loisirs ainsi que des tarifs préférentiels aux places de cinéma et spectacles. Les enfants des personnels sont invités à l'arbre de Noël.

#### ***Moyens financiers***

<b>Montant de la facture CLAP 2015</b>	6 250 €
<b>Subventionnement des repas</b>	403,92 €





# GLOSSAIRE

---

## ***Glossaire de la publication***

<b>ARC</b> .....	Communauté de recherche académique
<b>BIATSS</b> .....	Bibliothécaires, ingénieurs, administratifs, techniciens, personnels sociaux et de santé
<b>CA</b> .....	Conseil d'administration
<b>CAC</b> .....	Conseil académique
<b>CCPAC</b> .....	Commission consultative paritaire pour les agents contractuels
<b>CDD</b> .....	Contrat à durée déterminée
<b>CDI</b> .....	Contrat à durée indéterminée
<b>CHSCT</b> .....	Comité hygiène, sécurité et conditions de travail
<b>CIF</b> .....	Congé individuel de formation
<b>COMUE</b> .....	Communauté d'universités et établissements
<b>CPE</b> .....	Commission paritaire d'établissement
<b>CT</b> .....	Comité technique
<b>DIF</b> .....	Droit individuel de formation
<b>ETP</b> .....	Équivalent temps plein
<b>GIPA</b> .....	Garantie individuelle du pouvoir d'achat

**H / F** .....Hommes/femmes

**IDEX** .....Initiatives d'excellence (#IDEXLYON2016)

**ITRF**.....Ingénieurs, techniciens de recherche et de formation

**LABEX** .....Laboratoires d'excellence

**MENESR** .....Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

**PALSE** .....Programme Avenir Lyon Saint-Étienne

**PERSEE** .....Portail de diffusion de revues scientifiques en sciences humaines et sociales

**PFI** .....Prime de fonction informatique

**PIA** .....Programmes Investissements d'Avenir

**PPRS**.....Prime de participation à la recherche scientifique

**RAEP** .....Rapport d'activité d'expérience professionnelle


**SEL**.....Projet « Smart Electric Lyon »

**SFT**.....Supplément familial de traitement

**UDL** .....Université de Lyon

**VAE** .....Validation des acquis de l'expérience





# TABLE DES MATIÈRES

---

## Table des matières

<b>Avant-propos</b> .....	<b>3</b>
<b>Présentation générale</b> .....	<b>5</b>
Fédérer et développer le second pôle scientifique français .....	6
L'Université de Lyon en chiffres .....	7
Organigramme des services .....	8
Sommaire .....	9
<b>Effectifs, démographie, répartition hommes-femmes</b> .....	<b>11</b>
Plafond d'emplois .....	12
Plafond d'emplois 2015 .....	12
Masse salariale 2015 – Ressources propres .....	12
Masse salariale 2015 – Budget de l'État .....	13
Effectif global en personnes physiques .....	14
Effectifs globaux .....	14
Détail .....	15
Effectifs en ETP des personnels BIATSS .....	15
Personnels contractuels : répartition des types de contrats par catégorie .....	16
Arrivées et départs des personnels titulaires .....	16
<i>Arrivées</i> .....	16
<i>Départs</i> .....	17
Personnels en situation de handicap .....	17
La démographie .....	18
Pyramide des âges de l'ensemble des personnels au 31/12/2015 (titulaires, contractuels BIATSS, MàD) avec distinguo H/F .....	18



Âges moyens et médians des personnels UdL (titulaires, contractuels BIATSS, MàD) avec distinguo H/F .....	19
<i>Personnels titulaires : âges moyens et médians</i> .....	20
<i>Personnels contractuels en CDD : âges moyens et médians</i> .....	21
<i>Personnels contractuels en CDI : âges moyens et médians</i> .....	22
<i>Personnels en mise à disposition : âges moyens et médians</i> .....	23
Prévisions de départ à la retraite .....	24
<i>Personnels atteignant l'âge de 62 ans</i> .....	24
<i>Personnels atteignant l'âge de 65 ans</i> .....	24
La parité hommes-femmes.....	25
Répartition globale hommes-femmes .....	25
Répartition hommes-femmes par catégorie d'emploi.....	26
Répartition hommes-femmes dans les instances.....	27
<b>Rémunérations</b> .....	<b>29</b>
Structure des rémunérations.....	30
Structure des rémunérations au 31/12/2015 .....	30
Salaires moyens des personnels titulaires hors régime indemnitaire et des personnels contractuels .....	31
Salaires moyens et médians des personnels titulaires hors régime indemnitaire (brut mensuel et annuel) .....	31
Salaires moyens et médians des personnels contractuels BIATSS (brut mensuel et annuel).....	32
Salaires moyens et médians des personnels de recherche (brut mensuel et annuel).....	33
Éléments complémentaires de rémunération.....	34
Régime indemnitaire BIATSS titulaires .....	34
Garantie individuelle du pouvoir d'achat (GiPA) .....	35
<b>Formation des personnels, conditions de travail, hygiène et sécurité</b> .....	<b>37</b>
La formation des personnels en 2015.....	38

Formations principales : thèmes et répartition .....	38
<i>Montant total des formations</i> .....	39
Formations spécifiques : répartition et montant .....	40
Préparations aux concours : détail .....	41
Les entretiens professionnels des personnels BIATSS .....	43
Les conditions de travail .....	44
Compte épargne temps .....	44
Indemnisation des jours épargnés en 2015 .....	44
Hygiène et sécurité .....	45
Absentéisme .....	45
Le CHSCT .....	45
Registre de sécurité .....	46
Accidents de service ou de trajet .....	46
Formation en hygiène et sécurité .....	46
Dialogue social .....	47
Répartition par genre des représentants des personnels .....	47
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées .....	47
Locaux syndicaux .....	47
Participation aux frais de transport .....	48
Politique culturelle et sportive .....	49
Moyens financiers .....	49
<b>Glossaire .....</b>	<b>51</b>
<b>Table des matières .....</b>	<b>55</b>

#### Mentions légales

Éditeur : Université de Lyon

Directeur de la publication : Khaled Bouabdallah

Responsable de la communication : Anne Guinot

Conception graphique : Université de Lyon

Charte graphique : agence MMAP

#### Crédits photographiques

Couverture : Desvigne Conseil

Page 3 : Vincent Moncorgé

Pages 4, 6, 10, 28 : Aldo Amoretti

Page 36 : iStock

Pages 50, 54 : Aldo Amoretti



## Université de Lyon

92, rue Pasteur – CS30122  
69361 Lyon Cedex 07 - France

Tél. +33 (0)4 37 37 26 70

Fax. +33 (0)4 37 37 26 71

[www.universite-lyon.fr](http://www.universite-lyon.fr)



[facebook.com/UdLUniversitedeLyon](https://facebook.com/UdLUniversitedeLyon)



[twitter.com/UniversiteLyon](https://twitter.com/UniversiteLyon)



[youtube.com/user/UniversiteDeLyon](https://youtube.com/user/UniversiteDeLyon)