



RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023



SOMMAIRE

1. ÉVÉNEMENTS 2023

2. DONNÉES 2023 SYNTHÉTIQUES

- Effectifs de la ComUE

3. DONNÉES 2023 CHIFFRÉES

- Emploi
- Recrutements
- Parcours professionnels
- Formation
- Rémunérations
- Santé et sécurité au travail
- Organisation du travail et temps de travail
- Action sociale et protection sociale
- Dialogue social
- Discipline

4. TABLE DES MATIÈRES



ÉVÉNEMENTS

2023

Événements 2023

ÉVÉNEMENTS 2023

- Mesures salariales 2023
 - Revalorisation du point d'indice en juillet 2023
 - Transport
 - Remontée pour les catégories basses
 - Prime inflation
- Lancements des projets de service
- Démarrage du chantier SIFAC +
- Plateforme RHCongés
- Winpaie+ : phase de consolidation des données administratives et double saisie



DONNÉES 2023

SYNTHÉTIQUES

Données 2023 synthétiques

EFFECTIFS DE LA COMUE

Au 31/12/2023, 268 personnes sont agents de la ComUE Université de Lyon (effectifs physiques rémunérés par l'établissement).

Effectif par direction

Direction	Effectif physique
Communication	5
Culture, sciences et société	12
Finances et comptabilité	21
Labex / EUL	96
Présidence, Direction générale	11
Ressources	34
SIDVC	27
Stratégie académique	62
Total général	268

Répartition homme-femme

	Effectif physique
Femme	150
Homme	118
Total général	268

Effectif par catégorie et statut

	A+	A	B	C	Apprenti	Total général
Titulaire	2	21	4	2	0	29
Contractuel permanent	21	151	14	4	0	190
Contractuel temporaire	0	0	2	1	11	14
Doctorant contractuel	0	35	0	0	0	35
Total général	23	208	20	6	11	268

Par âge, sexe et catégorie

	Femme	Homme	Total général
A+	10	13	23
29 ans et moins	0	2	2
63 ans et plus	1	1	2
De 30 à 39 ans	3	5	8
De 40 à 49 ans	3	3	6
De 50 à 62 ans	3	2	5
A	116	91	207
29 ans et moins	34	42	76
63 ans et plus	1	0	1
De 30 à 39 ans	38	33	71
De 40 à 49 ans	25	11	36
De 50 à 62 ans	18	5	23
B	14	6	20
29 ans et moins	1	1	2
De 30 à 39 ans	7	1	8
De 40 à 49 ans	0	2	2
De 50 à 62 ans	6	2	8

(Suite du tableau à la page suivante)

C	3	4	7
29 ans et moins	2	1	3
De 30 à 39 ans	1	1	2
De 40 à 49 ans	0	1	1
De 50 à 62 ans	0	1	0
Apprenti	7	4	11
29 ans et moins	7	4	11
Total général	150	118	268

Télétravail

	Effectif global	Effectif télétravailleur *	% de l'effectif global
Femme	150	89	59 %
Homme	118	33	28 %
Total général	268	122	46 %

* Personnes présentes au 31/12/2023

Positions et situations des agents (affectations, détachements, mises à disposition, dispositions)

	Effectif
Affectation normale	262
Détachement entrant (dont détachement sur emploi)	6
Total général	268



DONNÉES 2023

CHIFFRÉES ¹

¹ NB : la partie chiffrée du Rapport social unique (RSU) se rapproche des dispositions de l'arrêté du 7 mai 2021, fixant pour la fonction publique de l'État la liste des indicateurs contenus dans la future base de données sociales (BDS). Celle-ci permettra aux membres des CSAE d'exploiter les données RH ayant permis la constitution des indicateurs du RSU.

Données 2023 chiffrées

EMPLOI

Plafond d'emplois autorisés en ETPT 2023

(Indicateur BDS FPE 001)

ETPT annuel voté *	300
--------------------	-----

* L'ETPT – Équivalent en temps plein travaillé – mesure la quotité d'emploi travaillé sur une période.

Effectifs gérés, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2023

(Indicateur BDS FPE 002 & 002 bis)

Effectifs physiques gérés	Équivalent en ETP au 31/12/2023 **	Les effectifs gérés correspondent aux seuls agents dont la gestion statutaire (ou le contrat) relève de l'UdL.
268	261,47	

** L'ETP – Équivalent en temps plein – mesure la quotité d'emploi travaillé sur une date fixe

Par statut d'emploi et sexe

Statut d'emploi	F	H	Total	En ETP
Titulaire	19	10	29	27,6
Contractuel permanent	107	82	189	183,57
Contractuel non permanent	10	5	15	14,53
Doctorants contractuels	14	21	35	35,77
Total	150	118	268	261,47

Par catégorie et sexe

Catégorie	F	H	Total	En ETP
A+	10	13	23	22,5
A	116	91	207	202,24
B	14	6	20	19,3
C	3	4	7	6,43
Apprenti	7	4	11	11
Total	150	118	268	261,47

Répartition par principaux corps et sexe

(Pour les agents titulaires)

	F	H	Total	Total en ETP au 31/12/2023
Catégorie A+				
DGS	0	1	1	1
AGCPT	1	0	1	1
Catégorie A				
IGE	6	6	12	12
ASI	8	0	8	7,1
AAE	0	1	1	1
Catégorie B				
Technicien RF	3	1	4	4
Catégorie C				
Adjoint technique de recherche et formation	1	1	2	1,5
Total général	19	10	29	27,6

Effectifs physiques payés depuis 2018

2018		2019	2020	2021	2022	
354		322	339	362	281	

Répartition par statuts et tranches d'âge des agents

	A+		A		B		C		Apprenti		Total	Total en ETP au 31/12/2023
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
Titulaire	1	1	14	7	3	1	1	1	0	0	29	27,6
29 ans et moins	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
De 30 à 39 ans	0	0	2	1	2	1	1	0	0	0	7	6,1
De 40 à 49 ans	0	0	8	3	0	0	0	0	0	0	11	10,7
De 50 à 62 ans	0	1	3	2	1	0	0	1	0	0	8	7,8
63 ans et plus	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Contractuel permanent	9	12	88	63	10	4	1	3	0	0	190	184,07
29 ans et moins	0	2	22	22	1	0	1	1	0	0	49	47
De 30 à 39 ans	3	5	34	30	5	0	0	0	0	0	78	77,27
De 40 à 49 ans	3	3	17	8	0	2	0	1	0	0	34	32,9
De 50 à 62 ans	3	1	15	3	4	2	0	0	0	0	28	25,9
63 ans et plus	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

(Suite du tableau à la page suivante)

Contractuel non-permanent	0	0	0	0	1	1	1	0	7	4	14	14,03
29 ans et moins	0	0	0	0	0	1	1	0	7	4	13	13
De 30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,43
De 40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 50 à 62 ans	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0,6
63 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Doctorant contractuel	0	0	14	21	0	0	0	0	0	0	35	35,77
29 ans et moins	0	0	12	19	0	0	0	0	0	0	31	31,77
De 30 à 39 ans	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4	4
De 40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 50 à 62 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	10	13	116	91	14	6	3	4	7	4	268	261,47

Effectifs en fonction, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2023

(Indicateur BDS FPE 004 & 004 bis)

Effectifs physiques en fonction	Équivalent en ETP au 31/12/2023	Les effectifs en fonction veulent caractériser les personnels travaillant au 31/12/2023 au sein de l'UdL sans considération de son origine (interne ou externe) ou de la structure le rémunérant- inclus donc les MÀD entrantes notamment.
272	264,22	

Répartition par catégorie et sexe

Catégorie	F	H	Total	En ETP
A+	12	15	27	25,25
A	116	91	207	202,24
B	14	6	20	19,30
C	3	4	7	6,43
Apprenti	7	4	11	11
Total	152	120	272	264,22

Répartition par position et situation

	A+		A		B		C		Apprenti		Total	En ETP au 31/12/2023
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
Affectation normale	8	12	114	91	14	6	3	3	7	4	262	255,47
Détachement entrant	2	1	2	0	0	0	0	1	0	0	6	6
MÀD entrante	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2,75
Total	12	15	116	91	14	6	3	4	7	4	272	264,22

Répartition par statut et fondements juridiques de recrutement

	A+		A		B		C		Apprenti		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Titulaire	1	1	14	7	3	1	1	1	0	0	29
Apprenti	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	11
MÀD	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4
CDD	6	9	78	80	9	4	2	3	0	0	191
Article L332-2-1 Absence de corps	6	9	74	77	8	3	0	3	0	0	180
Article L332-22 - Accroissement temporaire d'activité	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	4
Article L332-3 - Besoin permanent temps incomplet	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	7
CDI	3	3	24	4	2	1	0	0	0	0	37
Article L332-2-2 - Nature des fonctions ou des besoins le justifiant	3	3	24	4	2	1	0	0	0	0	37
Total	12	15	116	91	14	6	3	4	7	4	272

Durées moyennes des contrats en vigueur au 31/12/2023

(En années, pour les seuls non-titulaires)

	A+		A		B		C		Moyennes
	F	H	F	H	F	H	F	H	
CDD	2,3	2,55	1,57	1,49	1,71	1,75	0	1	1,58
CDI	10	8,33	9,25	8,5	5,5	6	0	0	8,89
Moyennes	4,5	3,79	2,85	1,71	2,19	2,22	0	1	

Effectifs physiques en fonction Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (B.O.E.T.H.)

Agents BOETH	Taux d'emploi des agents BOETH
12	4,62 %

Répartition par catégorie de handicap

	A+ & A		B		C		Non-titulaires		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Accidentés du travail titulaires d'une rente pour incapacité permanente d'au moins 10%									
Agents frappés d'une incapacité d'au moins 2/3									
Agents reclassés ou assimilés									
Agents reconnus comme travailleurs handicapés par la CDAPH, mais non recrutés en tant que tels	1	1	1	0	1	1	4	3	12
Agents titulaires d'une AAH									
Agents titulaires d'une carte d'invalidité									
Allocation ou rente d'invalidité sapeurs-pompiers									
Fonctionnaires titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité (ATI)									
Agents recrutés comme travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH									
Agents recrutés par la voie des emplois réservés (hors CDAPH)									
Total F/H	1	1	1	0	1	1	4	3	12
Total	2		1		2		7		12

Évolution des effectifs d'agents en situation de handicap depuis 2018

2018	2019	2020	2021	2022	2023
3	7	11	14	16	12

Nombre de contrats à durée déterminée suivis d'un contrat à durée indéterminée, notamment en application de l'article L332-4 du Code général de la fonction publique

	A+		A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
0 à 5 mois	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6 à 12 mois	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 et 3 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 et 5 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5 et 10 ans	0	0	3	2	0	1	0	0	6
>10 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	3	2	0	1	0	0	6

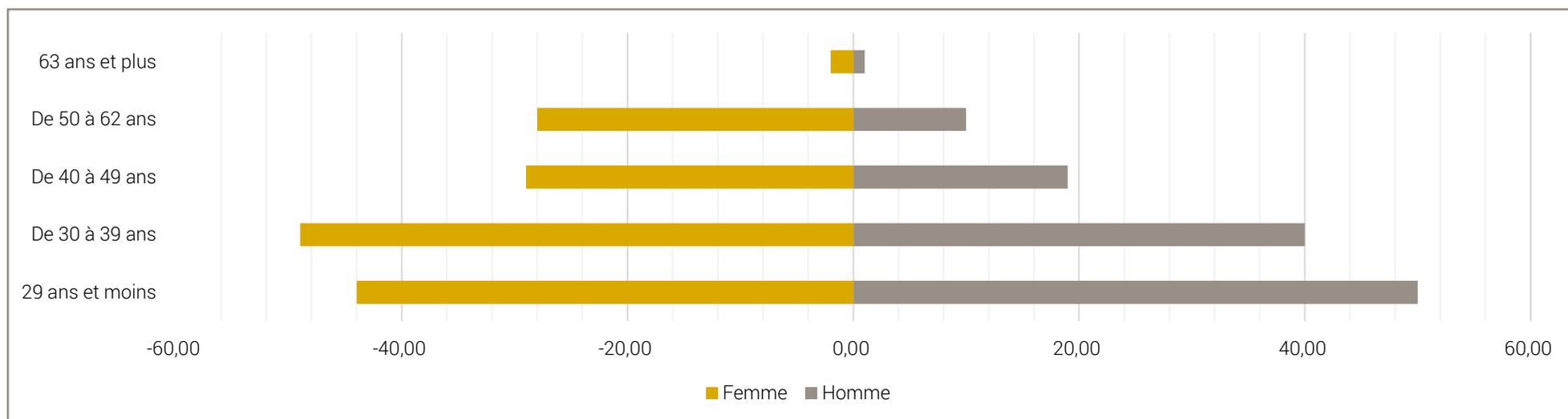
(Nombre de CDD suivis d'un (ou transformés en) CDI durant l'année 2022, par ancienneté à l'Udl dans le(s) CDD(s) ayant précédé la transformation, par catégorie et par sexe)

Âge moyen et âge médian des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre

	A+		A		B		C	
	F	H	F	H	F	H	F	H
2020	44	42	35	32	38	34	31	30
2021	42	42	34	31	38	38	31	26
2022	44	43	35	31	39	41	37	36
2023	46	42	36	32	40	42	37	40
Variation sur 4 ans	+2	0	+1	0	+2	+8	+6	+10

Pyramide des catégories & âges des agents UdL

	F	H
29 ans et moins	44	50
De 30 à 39 ans	49	40
De 40 à 49 ans	29	19
De 50 à 62 ans	28	10
63 ans et plus	2	1
Total	152	120



Âge moyen des agents en fonction

	A+		A		B		C		Moyenne
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Titulaire	63	59	47	42	42	39	39	57	46
Contractuel (tous)	44	39	37	33	42	44	27	35	37
Doctorant contractuel	0	0	26	27	0	0	0	0	26
Moyenne	46	41	37	32	42	43	31	41	36

Âge médian des agents en fonction

	A+		A		B		C		Moyenne
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Titulaire	63	59	48	41	45	39	42	57	49
Contractuel (tous)	42	37	35	32	34	45	29	34	36
Doctorant contractuel	0	0	26	26	0	0	0	0	26
Moyenne	53	48	36	33	40	42	36	46	42

Données 2023 chiffrées

RECRUTEMENTS

- Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année : 3

Voie d'accès	A+		A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Concours	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Recrutement direct (sans concours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Détachement (sur emploi ou sur contrat)	0	0	1	0	0	0	0	1	2
Mutation	0	0	0	1	0	0	0	0	1

Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant

(Indicateur BDS FPE 010)

	Effectifs des emplois au 31/12/2023			Variations en 2023			Dont primo-nominations en 2023		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Chefs de service	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Nombre de membres des jurys des concours et examens

(Indicateur BDS FPE 011)

Position dans le jury	Femme	Homme
Président	0	1
Membre	4	3

Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent

- Nombre de contractuels sur emploi permanent recrutés hors PACTE et contractuels en situation de handicapés : 25

Type de contrat	A+		A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
CDD									
Article L326 - PACTE (ex 22b)									
Article L332-2-1&2 - Absence de corps & nature des fonctions ou des besoins le justifiant			12	5	5	2	1		25
Article L332-3 - Besoin permanent temps incomplet									
Article L352-4 - Contractuel en situation de handicap (ex 27)									
CDI									

Nombre d'agent contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent

(Indicateur BDS FPE 014)

- Nombre de contractuels et autres personnels recrutés sur emploi non permanent : 7

	A+		A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Article L332-22 & 6 & 7 & 24 - Accroissement temporaire d'activité / Besoins temporaires et remplacements / Contrats de projet	0	0	2	1	1	1	2	0	7

Recrutement d'apprentis, dont en situation de handicap

Nombre d'apprentis recrutés en 2023 (contrats de droit privé)	7	Dont en situation de handicap	0
---	---	-------------------------------	---

Recrutement de stagiaires, dont en situation de handicap

Nombre de stagiaires recrutés en 2023	83	Dont en situation de handicap	0
---------------------------------------	----	-------------------------------	---

Suivi de la procédure de recrutements de contractuels

(Sur les contrats d'une durée supérieure ou égale à 12 mois)

	A+				A				B				C			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Nombre de candidats auxquels un contrat a été proposé					13	5			5	2			1	0		
Nombre de retraits de candidatures par le candidat																
Motif d'interruption du processus de recrutement de la part du candidat																
Montant de la proposition financière																
Longueur du processus					1											
Autre offre plus avantageuse																
Désaccord (missions, organisation du travail...)																
Autre motif																

Données 2023 chiffrées

PARCOURS PROFESSIONNELS

Mobilité

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année & nombre de candidatures reçues au cours de l'année

Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année						Nombre de candidatures reçues au cours de l'année				
Catégorie	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
UdL	0	23	9	3	35	0	285	62	46	393

Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à la publication comme postes vacants ou susceptibles d'être vacants

(Indicateur BDS FPE 017)

Catégorie	A+		A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
UdL	0	0	14	6	4	1	4	0	29

Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature

(Indicateur BDS FPE 018)

Catégorie	A+	A	B	C	Total
UdL	0	0	0	0	0

Nombre de postes ouverts à la mobilité

Type de postes	A+	A	B	C	Total
Nombre de postes publiés « au fil de l'eau »	0	1	2	1	4
Total	0	1	2	1	4

Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité-carrière (en ETP)

(Indicateur BDS FPE 019)

Tranche d'âge	A		B		Total
	F	H	F	H	
30 à 39 ans	0	0	0	0	0
40 à 49 ans	0	0	0	0	0
50 à 62 ans	1	0	0	0	1
> 62 ans	0	0	0	0	0
Total	1	0	0	0	1

Nombre d'agents accompagnés

(Indicateur BDS FPE 020)

Nombre d'agents accompagnés (effectifs physiques) à leur demande ou sur proposition de leur administration											
Contexte	Métier	Tranche d'âge	A+		A		B		C		Total
			F	H	F	H	F	H	F	H	
À la demande de l'agent	Management	< 30 ans									
		30 à 39 ans			1						3
		40 à 49 ans					2				
		50 à 62 ans									
		> 62 ans									
	Aide au pilotage	< 30 ans			1						1
		30 à 39 ans			3	2					5
		40 à 49 ans	2		4	1					5
		50 à 62 ans			2						4
	Finance Budget	30 à 39 ans		1	1						2
		40 à 49 ans									
		50 à 62 ans									
		> 62 ans									

(Suite du tableau à la page suivante)

	Réglementation et affaires juridiques	< 30 ans				1					1	
		30 à 39 ans										
		40 à 49 ans										
			50 à 62 ans									
	Ressources humaines	< 30 ans					1					1
		30 à 39 ans										
		40 à 49 ans										
		50 à 62 ans										
		> 62 ans										
	Systèmes d'information	< 30 ans										1
		30 à 39 ans										
		40 à 49 ans							1			
		50 à 62 ans										
		> 62 ans										
	Communication	30 ans				2						2
		30 à 39 ans				1						1
40 à 49 ans					1						1	
> 62 ans												

(Suite du tableau à la page suivante)

	Administration générale	< 30 ans												
		30 à 39 ans												
		40 à 49 ans												
		50 à 62 ans							1					1
		> 62 ans												
	Logistique	30 à 39 ans												
		40 à 49 ans												
		50 à 62 ans									1			1
	Sur proposition de l'administration	Management	< 30 ans											
			30 à 39 ans											
40 à 49 ans														
50 à 62 ans														
> 62 ans														
Aide au pilotage		< 30 ans												
		30 à 39 ans												
		40 à 49 ans												
		50 à 62 ans												
		> 62 ans												
Ressources humaines		< 30 ans												
		30 à 39 ans												
		40 à 49 ans												
		50 à 62 ans												
		> 62 ans												

(Suite du tableau à la page suivante)

	Systèmes d'information	50 à 62 ans										
	Communication	40 à 49 ans										
	Administration générale	30 à 39 ans										
		40 à 49 ans										

Nombre d'agents ayant eu un entretien de carrière au cours de l'année

Catégorie	Sexe	Nombre	Total
Catégorie A+	F	2	2
	H	0	
Catégorie A	F	17	24
	H	7	
Catégorie B	F	3	4
	H	1	
Catégorie C	F	0	1
	H	1	
Total	F	22	31
	H	9	

Avancement de grade et promotion interne

La promotion de grade : nombre de promouvables

(Indicateur BDS FPE 021)

	Grade	F	H	Total
UdL	IGR HC	0	0	0
	IGE HC	1	2	3
	TECH RF CEX	0	0	0
	TECH RF CS	1	0	1
	Adjoint technique RF de 1 ^{ère} classe	0	1	1
	Adjoint technique RF de 2 ^e classe	1	0	1
	Attaché hors classe	2	1	3
Total		5	4	9

La promotion de grade : nombre de promus pour chaque grade

(Indicateur BDS FPE 021bis)

	Grade	F	H	Total
UdL	IGR HC	0	0	0
	IGE HC	0	0	0
	TECH RF CEX	0	0	0
	TECH RF CS	1	0	1
	Adjoint technique RF de 1 ^{ère} classe	0	0	0
	Adjoint technique RF de 2 ^e classe	0	0	0
	Attaché hors classe	1	0	0
Total		2	0	2

La promotion de grade : durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année

(Indicateur BDS FPE 022)

Direction	Grade inférieur dans lequel l'agent séjournait avant d'être promu	Durée moyenne en mois dans le grade (Femmes)	Durée moyenne en mois dans le grade (Hommes)	Durée moyenne en mois dans le grade
UdL	IGR	0	0	0
	IGE CN	0	0	0
	TECH RF CN	74	0	74
	TECH RF CS	0	0	0
	Adjoint technique RF de 2 ^{ème} classe	0	0	0
	Adjoint technique RF	0	0	0
	Attaché hors classe	60	0	60
Total		67	0	67

La promotion de corps : nombre de promouvables

(Indicateur BDS FPE 023)

Direction	Corps	F	H	Total
UdL	IGR	4	1	5
	IGE	7	0	7
	ASI	2	0	2
	TECH	0	1	1
Total		13	2	15

Nombre de promus pour chaque corps

(Indicateur BDS FPE 023bis)

Direction	Corps	F	H	Total
UdL	IGR	0	0	0
	IGE	0	0	0
	ASI	0	0	0
	TECH	0	1	1
Total		0	1	1

Recours administratifs consécutifs à une non-promotion

	Cat. A+		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Année 2023										
Recours administratifs consécutifs à une non-promotion	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont recours gracieux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont recours hiérarchique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année

(Indicateur BDS FPE 024)

Direction	Corps inférieur dans lequel l'agent séjournait avant d'être promu	Durée moyenne en mois dans le corps (Femmes)	Durée moyenne en mois dans le corps (Hommes)	Durée moyenne en mois dans le corps
UdL	IGE	0	0	0
	ASI	0	0	0
	TECH	0	0	0
	ATRF	0	180	180
	Total	0	180	180

Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel

(Indicateur BDS FPE 025)

Type d'épreuve	Âge	F	H	Total
Concours interne	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0
	40 à 49 ans	0	0	0
	50 à 62 ans	0	0	0
	> 62 ans	0	0	0
Examens ou sélections professionnels pour changement de grade	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0
	40 à 49 ans	0	0	0
	50 à 62 ans	2	0	2
	> 62 ans	0	0	0

(Suite du tableau à la page suivante)

Examens ou sélections professionnels pour changement de corps	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0
	40 à 49 ans	0	0	0
	50 à 62 ans	0	0	0
	> 62 ans	0	0	0
Promotion par inscription sur liste d'aptitude	< 30 ans	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0
	40 à 49 ans	0	1	1
	50 à 62 ans	0	0	0
	> 62 ans	0	0	0

Les départs

Nombre d'agents partis en retraite en 2023

- Pas d'agents concernés en 2023

Projection des départs en retraite à venir

2024	1
------	---

Nombre de demandes de ruptures conventionnelles

- Pas de demandes formulées en 2023

(Indicateur BDS FPE 027bis).

Données 2023 chiffrées

FORMATION

Nombre d'agents formés

(Indicateur BDS FPE 028)

Nombre d'agents	A+		A		B		C		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
Ayant suivi au moins une formation professionnelle continue	64	43	89	325	32	96	25	1	675
Dont via une formation à distance	0	0	11	20	4	14	2	0	
Ayant suivi au moins une formation statutaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ayant suivi au moins une formation professionnelle via l'utilisation du CPF	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Total	64	43	89	326	32	96	25	3	676

Les données prennent en compte les agents bénéficiaires d'une formation. Un agent bénéficiant de plusieurs formations sera comptabilisé plusieurs fois.

Nombre de journées de formation

	A+		A		B		C		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Formation statutaire											
Préparation aux concours et examens prof.	5,5	4	3,5	28,5	1,5	3	0	0	10,5	17,5	28
Formation continue	54,5	48	71	303	29,5	78	40,5	0,5	195,5	416,5	625
Congés de formation				42						42	42
VAE											
Bilan de compétences											
Total	60	52	74,5	373,5	31	81	40,5	0,5	206	476	695

Données 2023 chiffrées

RÉMUNÉRATIONS

Masse salariale en euros

(Indicateur BDS FPE 032)

Ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales
Crédits exécutés (CP)
13 372 300 €

Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées

(Indicateur BDS FPE 033)

	Somme des 10 plus hautes rémunérations (brutes)	Femmes	Hommes
2023	785 385 €	5	5
2022	716 025 €	4	6
2021	695 327 €	7	3
2020	640 723 €	6	4

Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)

(Indicateur BDS FPE 034)

	2019	2020	2021	2022	2023
Femmes					
Catégorie A+	2	3	2	4	1
Catégorie A	0	2	3	5	16
Catégorie B	0	0	0	0	2
Catégorie C	0	0	0	0	0
Hommes					
Catégorie A+	1	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	2
Catégorie B	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0

Total des rémunérations annuelles brutes versées (dont heures supplémentaires)

(Indicateur BDS FPE 036 & 040)

	Montant
Total des rémunérations annuelles brutes versées	8 313 665 €

Répartition des rémunérations annuelles brutes versées, par catégorie, tranche d'âge et sexe

Cat.	Sexe	29 ans et moins	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	De 50 à 62 ans	63 ans et plus	Total
A+	F	0	150 294	147 760	141 174	43 555	482 783
	H	85 916	291 020	160 684	149 996	93 076	780 692
A	F	942 215	1 176 840	788 789	561 056	48 984	3 517 885
	H	1 160 357	1 108 181	337 696	149 662	0	2 755 896
B	F	21 718	178 795	0	131 285	0	331 798
	H	23 687	22 672	48 925	52 325	0	147 609
C	F	31 861	19 987	0	0	0	51 848
	H	23 746	22 971	22 434	25 656	0	94 806
Apprenti	F	92 916	0	0	0	0	92 916
	H	57 432	0	0	0	0	57 432
Total		2 439 848	2 970 760	1 506 288	1 211 154	185 615	8 313 665

Rémunération annuelle brute totale par statut, catégorie et sexe

Catégorie	Sexe	Titulaires	Contractuels	Doctorant contractuel	Apprenti	Total
Catégorie A+	F	43 555	439 228			482 783
	H	63 662	717 030			780 692
Catégorie A	F	452 370	2 733 978	331 536		3 517 885
	H	207 930	2 040 453	507 513		2 755 896

(Suite du tableau à la page suivante)

Catégorie B	F	67 540	264 258			331 798
	H	22 672	124 937			147 609
Catégorie C	F	19 987	31 861			51 848
	H	25 656	69 151			94 806
Apprenti	F	0	0		92 916	92 916
	H	0	0		57 432	57 432
Total		903 372	6 420 896	839 050	150 348	8 313 665

Répartition du Supplément familial de traitement

Catégorie	Sexe	29 ans et moins	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	De 50 à 62 ans	63 ans et plus	Total
Catégorie A+	F	0	1 352,28	3 527,46	1 203,81	0	6 083,55
	H	0	6 352,19	1 347,07	1 389,24	0	9 088,5
Catégorie A	F	0	5 286,37	14 058,50	2 902,64	0	22 247,51
	H	0	6,87	4 872,21	439,28	0	53 18,36
Catégorie B	F	0	1 074,25	0	81,51	0	1 155,76
	H	0	917,76	917,75	174,88	0	2 010,39
Catégorie C	F	0	0	0	0	0	0
	H	0	0	0	0	0	0
Total		0	14 989,72	24 722,99	6 191,36	0	45 904,07

Données 2023 chiffrées

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Nombre d'accidents de service, de travail, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputables au service

(Indicateur BDS FPE 043)

	Femmes	Hommes	Total
Nombre de maladies professionnelles reconnues imputables au service	0	0	0
Nombre de décès imputables au service	0	0	0
Nombre d'accidents de travail/service/trajet	0	0	0

Nombre d'accidents au travail, dont mortels, reconnus imputables au service

(Indicateur BDS FPE 044)

Nature de l'accident	Nombre d'accidents sans arrêt	Nombre d'accidents avec arrêt	Nombre d'accidents mortels	Nombre d'accidentés (1+2+3)	Moyenne de journées d'arrêt
	(1)	(2)	(3)		
Chute de personne	0	0	0	0	0
Accident de la route	0	0	0	0	0
Manutention	0	0	0	0	0
Heurt	0	0	0	0	0
Agression	0	0	0	0	0

(Suite du tableau à la page suivante)

Explosion - contact - exposition - projection	0	0	0	0	0
Chute d'objet	0	0	0	0	0
Autres	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité, en distinguant temporaire ou permanente, au cours de l'année

(Indicateur BDS FPE 045)

	Femmes	Hommes	Total
Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité permanente ou temporaire	0	0	0

Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part

(Indicateur BDS FPE 053)

Motif de la protection fonctionnelle	Demandées		Total	Mises en œuvre		Total
	F	H		F	H	
Mise en cause d'agents devant la juridiction pénale	0	0	0	0	0	0
Poursuite d'agents pour faute de service	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Données 2023 chiffrées

ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

Organisation et cycles de travail

(Indicateur BDS FPE 147)

- Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail : 122 agents

	Tranche d'âge	A+		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
		UdL								
Inférieur à 1 jour	< 30 ans			0						8
	30 à 39 ans			1	1					
	40 à 49 ans			2						
	50 à 62 ans			4						
	> 62 ans			0						
Entre 1 jour et moins de 2 jours	< 30 ans			2		1				28
	30 à 39 ans			5	2	1	1			
	40 à 49 ans			8	1	1				
	50 à 62 ans			4			2			
	> 62 ans			0						

(Suite du tableau à la page suivante)

Entre 2 jours et 3 jours compris	< 30 ans			9						81
	30 à 39 ans			16	15	3	1	1		
	40 à 49 ans			13	7					
	50 à 62 ans			12	3					
	> 62 ans			1						
Supérieur à 3 jours	< 30 ans			0						5
	30 à 39 ans			2		1				
	40 à 49 ans			1						
	50 à 62 ans			1						
	> 62 ans			0						
Toutes durées confondues	< 30 ans			11	0	1	0	0		
	30 à 39 ans			19	18	5	2	1		
	40 à 49 ans			28	8	1	0	0		
	50 à 62 ans			22	3	0	2	0		
	> 62 ans			1	0	0	0	0		
Total				81	29	7	4	1		122

Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes

	Demande exprimée « au fil de l'eau »	Demande exprimée dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes	Total
Nombre de demandes de télétravail exprimées au cours de l'année	20	7	27
Nombre de refus prononcés au cours de l'année suite à des demandes de télétravail	0	0	0

Temps complet/incomplet ou non complet - temps plein et temps partiel

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet et par temps partiel

(Indicateur BDS FPE 153a)

- Nombre d'agents à temps partiel (sur emploi à temps complet) : 15

Pour les agents à temps complet	A+		A		B		C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
29 ans et moins		2	33	40	1	1	1	1	79
Temps plein		2	33	40	1	1	1	1	79
Temps partiel de droit (50)									0
Temps partiel de droit (60)									0
Temps partiel de droit (70)									0
Temps partiel de droit (80)									0
Temps partiel sur autorisation (50)									0
Temps partiel sur autorisation (60)									0

(Suite du tableau à la page suivante)

Temps partiel sur autorisation (70)									0
Temps partiel sur autorisation (80)									0
Temps partiel sur autorisation (90)									0
Temps partiel thérapeutique (50)									0
Temps partiel thérapeutique (60)									0
Temps partiel thérapeutique (70)									0
Temps partiel thérapeutique (80)									0
de 30 à 39 ans	863	4	38	32	6	1	1	1	86
Temps plein	3	4	32	31	6	1	1	1	79
Temps partiel de droit (50)									
Temps partiel de droit (60)									
Temps partiel de droit (70)									
Temps partiel de droit (80)			2						2
Temps partiel sur autorisation (50)			1						1
Temps partiel sur autorisation (60)									
Temps partiel sur autorisation (70)									
Temps partiel sur autorisation (80)			3						3
Temps partiel sur autorisation (90)				1					1

(Suite du tableau à la page suivante)

Temps partiel thérapeutique (50)									
Temps partiel thérapeutique (60)									
Temps partiel thérapeutique (70)									
Temps partiel thérapeutique (80)									
de 40 à 49 ans	3	2	22	12	0	2	0	0	41
Temps plein	3	2	18	11	0	2	0	1	37
Temps partiel de droit (50)									
Temps partiel de droit (60)									
Temps partiel de droit (70)									
Temps partiel de droit (80)			1						1
Temps partiel sur autorisation (50)									
Temps partiel sur autorisation (60)									
Temps partiel sur autorisation (70)									
Temps partiel sur autorisation (80)			2	1					3
Temps partiel sur autorisation (90)			1						1
Temps partiel thérapeutique (50)									
Temps partiel thérapeutique (60)									
Temps partiel thérapeutique (70)									
Temps partiel thérapeutique (80)									

(Suite du tableau à la page suivante)

de 50 à 62 ans	2	2	17	4	5	2	0	1	33
Temps plein	2	2	15	4	4	2	0	1	30
Temps partiel de droit (50)									
Temps partiel de droit (60)									
Temps partiel de droit (70)									
Temps partiel de droit (80)					1				1
Temps partiel sur autorisation (50)									
Temps partiel sur autorisation (60)									
Temps partiel sur autorisation (70)									
Temps partiel sur autorisation (80)			2						2
Temps partiel sur autorisation (90)									
Temps partiel thérapeutique (50)									
Temps partiel thérapeutique (60)									
Temps partiel thérapeutique (70)									
Temps partiel thérapeutique (80)									
63 ans et plus	1	1	1						3
Temps plein	1	1	1						3
Temps partiel de droit (80)									

(Suite du tableau à la page suivante)

Temps partiel sur autorisation (50)									
Temps partiel sur autorisation (60)									
Temps partiel sur autorisation (70)									
Temps partiel sur autorisation (80)									
Temps partiel sur autorisation (90)									
Temps partiel thérapeutique (50)									
Temps partiel thérapeutique (60)									
Temps partiel thérapeutique (70)									
Temps partiel thérapeutique (80)									
Total									242

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps incomplet et par temps partiel

(Indicateur BDS FPE 153b)

Pour les agents à temps incomplet	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
29 ans et moins									0
de 28h ou plus									
de 30 à 39 ans									
moins de 17h30			1	1		1	1		4
de 17h30 à moins de 28h									
de 28h ou plus									

(Suite du tableau à la page suivante)

de 40 à 49 ans									2
moins de 17h30									
de 17h30 à moins de 28h									
de 28h ou plus			1	1					
de 50 à 62 ans									2
moins de 17h30									
de 17h30 à moins de 28h									
de 28h ou plus			2						
63 ans et plus									4
moins de 17h30		1							
de 17h30 à moins de 28h			2		1				
de 28h ou plus									
Total		1	6	2	1	1	1		12

Congés (annuel, RTT...)

Nombre de jours de congés accordés et pris au cours de l'année 2023

(Indicateur BDS FPE 155 et 156)

Type de congés	Accordés		Consommés		Non pris et non versés au CET	
	F	H	F	H	F	H
Congés annuels	0	0	1137	784	0	0

Comptes épargne-temps

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année

(Indicateur BDS FPE 160)

Données CET	Âge	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET au cours de l'année (flux)	< 30 ans	0	1	3	5	0	0	0	0	62
	30 à 39 ans	1	1	6	6	2	0	0	1	
	40 à 49 ans	0	0	11	4	0	1	0	0	
	50 à 62 ans	2	2	10	1	3	0	0	0	
	> 62 ans	1	0	1	0	0	0	0	0	

Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours de l'année par type de consommation

(Indicateur BDS FPE 162)

Données CET	Âge	Catégorie A+		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Consommation CET - rachat	< 30 ans	0	0	17	0	0	0	0	0	205
	30 à 39 ans	0	0	29	19	10	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	53	6	0	0	0	0	
	50 à 62 ans	9	4	37	1	4	0	0	0	
	> 62 ans	10	0	6	0	0	0	0	0	

(Suite du tableau à la page suivante)

Consommation CET - congés	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	50 à 62 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	> 62 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
Consommation CET - versement au RAFP	< 30 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	30 à 39 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	40 à 49 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	
	50 à 62 ans	0	0	0	0	5	0	0	0	
	> 62 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	

Absences au travail hors raisons de santé

Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

(Indicateur BDS FPE 163)

Type de congés	Tranche d'âge	A+		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Congé de maternité	< 30 ans									5
	30 à 39 ans			3		1				
	40 à 49 ans			1						
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									

(Suite du tableau à la page suivante)

Congé d'adoption	< 30 ans									0
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									
Congé de paternité et d'accueil du jeune enfant	< 30 ans									2
	30 à 39 ans				2					
	40 à 49 ans									
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									
ASA, AA accordées pour événements familiaux, concours et examens	< 30 ans			1	1	1		2	1	23
	30 à 39 ans			6	2				1	
	40 à 49 ans				1		2			
	50 à 62 ans			1		1	2			
	> 62 ans									
Autres	< 30 ans									0
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									

Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif

(Indicateur BDS FPE 164)

Type de congés	Tranche d'âge	A+		A		B		C		Total
		F	H	F	H	F	H	F	H	
Congé de maternité	< 30 ans									372
	30 à 39 ans			241		118				
	40 à 49 ans			13						
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									
Congé d'adoption	< 30 ans									0
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									
Congé de paternité et d'accueil du jeune enfant	< 30 ans				24					24
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									

(Suite du tableau à la page suivante)

ASA, AA accordées pour événements familiaux, concours et examens	< 30 ans			0,5	2	3			11,5	46,5
	30 à 39 ans			12,5	7				1	
	40 à 49 ans				1		2			
	50 à 62 ans			1		1	4			
	> 62 ans									
Autres	< 30 ans									0
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 à 62 ans									
	> 62 ans									

Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif

(Indicateur BDS FPE 165)

Action de l'administration	Sexe	Disponibilité pour accompagnement des personnes en fin de vie	Disponibilité pour accompagner des personnes en situation de dépendance	Total
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année, ayant donné lieu à un entretien réalisé avant le départ en congé	Femmes	0	0	0
	Hommes	0	0	

Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif

(Indicateur BDS FPE 166)

Action de l'administration	Sexe	Disponibilité pour accompagnement des personnes en fin de vie	Disponibilité pour accompagner des personnes en situation de dépendance	Total
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année ayant donné lieu à un entretien réalisé au retour du congé.	Femmes	0	0	0
	Hommes	0	0	

Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année

(Indicateur BDS FPE 170)

Tranche d'âge	A+		A		B		C		Apprenti		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
< 30 ans			2		2	1				4	9
30 à 39 ans			12	4	1						17
40 à 49 ans			16			1	1				18
50 à 62 ans			4		4						8
> 62 ans											0
Total			34	4	7	2	1			4	52

Données 2023 chiffrées

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales

(Indicateur BDS FPE 173)

Prestations sociales

Prestations	Nombre d'agent	Montant
Prise en charge abonnement sportive ou culturel	3	150 €
En colonies de vacances	1	83.79 €
Études supérieures (étudiant de -26 ans)	3	1 400 €
En centres de loisirs sans hébergement	0	0 €
Prêt social	0	0 €

Prestations de loisirs

La ComUE Université de Lyon a signé une convention avec l'Université Claude Bernard Lyon 1, qui permet aux personnels de la ComUE de bénéficier d'une offre de loisir et sportive.

	Arbre de Noël		Billetterie Ponctuel (Walibi, Asterix, Ifly, etc.)		Billetterie permanente		Ateliers sportifs	Ateliers culturels
	Agents UdL	Total billets	Agents UdL	Total billets	Agents Udl	Total billets	Agents UdL	Agents UdL
2023	21	68	16	30	26	188	9 (Lyon 2) 11 (Lyon 1)	2
2022	21	70	12	26	19	125	15	3
2021	13	40	-	-	16	101	13	0
2020	89 (bons cadeaux)	-	-	-	12	64	12	1

Service social

La ComUE Université de Lyon a mis en place une convention de prestation avec Actis, qui met à disposition une assistante sociale tous les 4^e jeudis de chaque mois.

- 10 agents suivis dont 7 nouveaux ;
- 37 actions d'accompagnement.

Données 2023 chiffrées

DIALOGUE SOCIAL

Organismes consultatifs

Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau

(Indicateur BDS FPE 176)

Répartition par genre des représentants du personnel		
Titulaires / suppléants	Genre	CSAE
Titulaires	Homme	3
	Femme	3
Suppléants	Homme	2
	Femme	4

Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance

(Indicateur BDS FPE 177)

Instances représentatives du personnel	Nombre de réunions
CSAE	9

Précisions

Nombre de re-convocations du CSAE	
Défaut de quorum	Vote défavorable unanime des représentants du personnel
0	2

Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au [I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982](#)

(Indicateur BDS FPE 178)

Journées d'autorisation d'absence au titre du CSAE	
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.	0

Congés et organismes directeurs des syndicats

Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'[article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982](#)

(Indicateur BDS FPE 180)

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence	
Accordés pour participer aux réunions d'un organisme directeur (ASA 13-1°)	0
Accordés pour participer au congrès d'un syndicat en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982 (ASA 13-2°)	0

Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale (article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982)

Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982

(Indicateur BDS FPE 181)

	Total
Crédit de temps syndical notifié (en heures)	0

Autres moyens accordés aux organisations syndicales

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année)

(Indicateur BDS FPE 183)

Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales	
Surface (m ²)	Valeur locative
25.86 m ²	N/A

Grève

Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondants à un mot d'ordre local

(Indicateur BDS FPE 188)

Nombre de jours non travaillés pour faits de grève		
Mot d'ordre national	Mot d'ordre local	Total
58	0	58

Données 2023 chiffrées

DISCIPLINE

Nombre de sanctions prononcées

(Indicateur BDS FPE 189)

Nombre de sanctions prononcées	0
--------------------------------	---



TABLE DES MATIÈRES

Table des matières

SOMMAIRE	2
ÉVÉNEMENTS 2023	3
ÉVÉNEMENTS 2023	4
DONNÉES 2023 SYNTHÉTIQUES	5
EFFECTIFS DE LA COMUE	6
Effectif par direction	6
Répartition homme-femme	7
Effectif par catégorie et statut	7
Par âge, sexe et catégorie	8
Télétravail	9
Positions et situations des agents (affectations, détachements, mises à disposition, dispositions)	9
DONNÉES 2023 CHIFFRÉES	10
EMPLOI	11
Plafond d'emplois autorisés en ETPT 2023	11
Effectifs gérés, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2023	11
Par statut d'emploi et sexe	11
Par catégorie et sexe	12
Répartition par principaux corps et sexe	12
Effectifs physiques payés depuis 2018	13
Répartition par statuts et tranches d'âge des agents	13

Effectifs en fonction, en personnes physiques et en ETP au 31/12/2023.....	14
Répartition par catégorie et sexe	15
Répartition par position et situation	15
Répartition par statut et fondements juridiques de recrutement.....	16
Durées moyennes des contrats en vigueur au 31/12/2023	16
Effectifs physiques en fonction Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (B.O.E.T.H.)	17
Répartition par catégorie de handicap	17
Évolution des effectifs d'agents en situation de handicap depuis 2018	18
Nombre de contrats à durée déterminée suivis d'un contrat à durée indéterminée, notamment en application de l'article L332-4 du Code général de la fonction publique	18
Âge moyen et âge médian des effectifs en fonction sur emploi permanent au 31 décembre	18
Pyramide des catégories & âges des agents UdL	19
Âge moyen des agents en fonction	20
Âge médian des agents en fonction	20
RECRUTEMENTS	21
Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant	21
Nombre de membres des jurys des concours et examens	22
Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent	22
Nombre d'agent contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent.....	23
Recrutement d'apprentis, dont en situation de handicap	23
Recrutement de stagiaires, dont en situation de handicap	23
Suivi de la procédure de recrutements de contractuels	24
PARCOURS PROFESSIONNELS	25
Mobilité	25
Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année & nombre de candidatures reçues au cours de l'année.....	25
Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à la publication comme postes vacants ou susceptibles d'être vacants	25
Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature	25

Nombre de postes ouverts à la mobilité	26
Nombre de professionnels exerçant des fonctions spécialisées de conseil en mobilité-carrière (en ETP)	26
Nombre d'agents accompagnés	27
Nombre d'agents ayant eu un entretien de carrière au cours de l'année	30
Avancement de grade et promotion interne.....	31
La promotion de grade : nombre de promouvables	31
La promotion de grade : nombre de promus pour chaque grade	32
La promotion de grade : durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année	33
La promotion de corps : nombre de promouvables	33
Nombre de promus pour chaque corps	34
Recours administratifs consécutifs à une non-promotion	34
Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année	35
Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel	35
Les départs.....	36
Nombre d'agents partis en retraite en 2023	36
Projection des départs en retraite à venir	36
Nombre de demandes de ruptures conventionnelles	36
FORMATION.....	37
Nombre d'agents formés	37
Nombre de journées de formation	38
RÉMUNÉRATIONS.....	39
Masse salariale en euros	39
Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées	39
Nombre d'agents bénéficiant de la Garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)	40
Total des rémunérations annuelles brutes versées (dont heures supplémentaires)	40
Répartition des rémunérations annuelles brutes versées, par catégorie, tranche d'âge et sexe	41

Rémunération annuelle brute totale par statut, catégorie et sexe	41
Répartition du Supplément familial de traitement.....	42
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	43
Nombre d'accidents de service, de travail, accidents de trajet, maladies professionnelles, maladies hors tableau, affections psychiques, reconnus imputables au service.....	43
Nombre d'accidents au travail, dont mortels, reconnus imputables au service	43
Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité, en distinguant temporaire ou permanente, au cours de l'année.....	44
Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part.....	44
ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL	45
<i>Organisation et cycles de travail</i>	45
Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes.....	47
<i>Temps complet/incomplet ou non complet - temps plein et temps partiel.....</i>	47
Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps complet et par temps partiel.....	47
Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre sur emploi à temps incomplet et par temps partiel.....	51
<i>Congés (annuel, RTT...)</i>	52
Nombre de jours de congés accordés et pris au cours de l'année 2023	52
<i>Comptes épargne-temps.....</i>	53
Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps au cours de l'année	53
Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours de l'année par type de consommation	53
<i>Absences au travail hors raisons de santé</i>	54
Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	54
Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif	56
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif	57
Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif	58
Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année	58
ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE	59

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales.....	59
Prestations sociales.....	59
Prestations de loisirs	60
Service social	60
DIALOGUE SOCIAL	61
Organismes consultatifs	61
Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau	61
Nombre de réunions des instances au cours de l'année, ventilé par type d'instance	61
Précisions.....	62
Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982	62
Congés et organismes directeurs des syndicats	62
Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982.....	62
Moyens humains accordés aux syndicats pour les besoins de l'activité syndicale (article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982).....	63
Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982	63
Autres moyens accordés aux organisations syndicales	63
Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année).....	63
Grève	63
Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondants à un mot d'ordre local.....	63
DISCIPLINE.....	64
Nombre de sanctions prononcées.....	64
TABLE DES MATIÈRES	65



Université de Lyon

92, rue Pasteur – CS30122
69361 Lyon Cedex 07
France

Tél. +33 (0)4 37 37 26 70
Fax. +33 (0)4 37 37 26 71
www.universite-lyon.fr



facebook.com/UdLUniversitedeLyon



twitter.com/UniversiteLyon



youtube.com/user/UniversiteDeLyon



instagram.com/universite_de_lyon